

# BILANCIO SOCIALE 2022

Cooperativa Sociale Si Può Onlus



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	7
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	13
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	14
Aree territoriali di operatività .....	14
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) .....	15
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	15
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale .....	16
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	17
Contesto di riferimento .....	18
Storia dell'organizzazione .....	18
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	19
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	19
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	20
Modalità di nomina e durata carica .....	21
Tipologia organo di controllo .....	23
Mappatura dei principali stakeholder.....	24
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	28
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	29

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	29
Occupazioni/Cessazioni:.....	29
Composizione del personale.....	31
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	35
Nel corso del 2022 è ripresa la formazione per gli operatori in sospenso durante il periodo pandemico. Come Cooperativa abbiamo organizzato due eventi con il riconoscimento dei crediti ECM e molti operatori sanitari hanno partecipato ad un evento di due giornate organizzate dall'ASST sul budget di salute mentale come modello innovativo. ....	35
Inoltre abbiamo organizzato un corso in collaborazione con il consorzio Koinon (Confcooperative) per soci, tenuto da dott.re Piovanelli sul ruolo dei soci. Sono poi proseguiti i corsi obbligatori sulla sicurezza.....	35
Di seguito riportiamo in tabella il riepilogo dei corsi frequentati durante l'anno 2022.....	35
Partecipazione al corso organizzato al nostro interno rivolto a tutti i soci della Cooperativa tenuto dal dott.re Piovanelli.....	37
Inoltre ai sensi del D.lgs 81/08 si sono regolarmente svolti i corsi per gli tutti i dipendenti che ne necessitavano. In particolare da segnalare che a novembre abbiamo tenuto un corso collettivo per tutti i dipendenti sulla sicurezza.....	37
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	38
Natura delle attività svolte dai volontari .....	39
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti	

degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati” .....	39
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	40
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	41
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	41
Output attività.....	53
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	55
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) .....	60
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti .....	61
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	61
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	61
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	61
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	61
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	63
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	63

Capacità di diversificare i committenti.....	65
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	67
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	67
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	67
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	67
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte .....	67
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	67
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	69
Tipologia di attività.....	69
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	69
Caratteristiche degli interventi realizzati .....	69
Coinvolgimento della comunità.....	69
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	69
Nel 2022 non si sono effettuate iniziative di sensibilizzazione a tema.....	69
Indicatori .....	69
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	70
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	70

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	70
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	70
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	71
Sì e si allega la relazione finale .....	71
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	71
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì. La Cooperativa Si Può è certificata ISO 9001: 2015 nell'area dell'assistenza socio sanitaria, residenziale e diurna a persone con disagio psichico. ....	71
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	72

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cooperativa Sociale Si Può ONLUS – Relazione accompagnatoria bilancio 2022

Care socie, cari soci, illustriamo con questa relazione l'attività svolta nell'esercizio chiuso il 31/12/2022 e informiamo sulle prospettive dell'anno in corso.

Nell'anno 2022, dopo un 2021 ancora pesantemente condizionato dall'epidemia di Sars-Cov-2, è stato possibile tornare ad una piena attività sia all'interno delle strutture che all'esterno con il ritorno di volontari ed esperti esterni e la ripresa delle uscite, gite, visite e vacanze.

Da un punto di vista quantitativo questi sono i dati salienti dell'esercizio 2022:

- Comunità Protetta Alta Assistenza (accreditata per 10 presenze): 11 le persone che hanno usufruito del servizio per 3592 notti di presenza con un utilizzo del 98,41%;
- Centro Diurno (accreditato per 20 presenze): 28 persone che hanno usufruito del servizio con 5028 giorni di presenza. Utilizzo 82,97%.
- Comunità Protetta Media Assistenza (accreditata per 8 persone con capienza reale massima di 7 persone): 10 le persone che hanno usufruito del servizio con 2027 notti di presenza. Utilizzo 69,42%;
- Area Residenzialità Leggera (appartamenti di Boario e Cogno): 6 le persone inserite con 1206 giornate di intervento di sostegno;
- Housing Sociale (persone che vivono in appartamenti della Cooperativa con un patto di affitto a condizioni favorevoli e usufruiscono del Centro Diurno): 3 le persone che hanno usufruito di questo servizio nel corso dell'anno;
- Nell'ambito del progetto regionale "Percorsi di inclusione sociale attraverso 'inserimento lavorativo'" la Cooperativa ha svolto funzione di 'ente inviante' (con copertura di tutte le spese e parziale rimborso

regionale) per l'attivazione o la prosecuzione di dodici percorsi di tirocinio extracurricolare per altrettante persone;

- Per tre persone che non potevano accedere a un tirocinio coperto da progetto regionali in quanto utilizzatrici di altri servizi erogati dalla Cooperativa, sono stati comunque avviati tirocini extracurricolari senza rimborso regionale;
- Nell'ambito del progetto regionale "Interventi di prossimità contro l'esclusione sociale" dieci persone sono state seguite individualmente sul territorio da una nostra operatrice.

I contratti dell'ATS della Montagna – committente unico della Cooperativa – prevedevano per l'anno 2022 un budget complessivo di 1.500.976,21 € comprendente le attività residenziali, semiresidenziali e i progetti innovativi. Le attività svolte hanno completamente utilizzato il finanziamento disponibile.

Per quanto riguarda le strutture materiali, nel corso dell'esercizio in esame si sono conclusi i lavori iniziati nell'estate dell'anno 2021 per il sopralzo del vano scale e completo adeguamento dell'impianto antincendio. Per vari motivi legati alla situazione del settore edilizio e impiantistico è stato possibile presentare la dichiarazione di fine lavori solo a fine novembre 2022 e la "Segnalazione certificata di inizio attività ai fini della sicurezza antincendio/SCIA" al Comando VV. F. il 28 aprile di quest'anno, chiudendo così un percorso che era iniziato nel 2017.

L'organico della Cooperativa al 31 dicembre 2022 comprendeva 27 persone (20 donne e 7 uomini), nel corso dell'anno in esame un socio lavoratore si è dimesso ed una dipendente è passata da tempo determinato a indeterminato. I collaboratori esterni, alla chiusura dell'esercizio, erano 9 concentrati in area sanitaria.



Nell'anno si è cercato di consolidare il gruppo di lavoro con assunzioni e stabilizzazione di personale riabilitativo e sanitario. Non sempre è stato possibile percorrere questa strada per motivi che sono indipendenti dalla nostra volontà. Una delle conseguenze del rafforzamento del gruppo di lavoro è stato il superamento della soglia dei venti dipendenti (i dipendenti effettivi sono di più ma alcuni non sono a tempo pieno) che ha come diretta conseguenza la necessità di nominare un Collegio Sindacale che sostituisce il Revisore Legale. Questo è comunque da considerare un segno che la Cooperativa cresce e uno degli obiettivi dell'anno in corso è una riorganizzazione che favorisca un aumento delle competenze dei dipendenti e una migliore organizzazione del lavoro.

La compagine sociale alla fine dell'esercizio 2022 comprendeva 37 soci (26 lavoratori, 9 volontari, due persone giuridiche). Nel corso dell'anno sono stati ammessi due nuovi soci lavoratori e un socio lavoratore si è dimesso. La totalità delle/dei dipendenti a tempo indeterminato sono anche socie/soci della Cooperativa.

Per quanto possa apparire scontato e/o retorico, sottolineiamo che la Cooperativa ha cercato di mantenere nei confronti di cooperatrici e operatori una linea di massima disponibilità e flessibilità per quanto riguarda l'organizzazione del lavoro e le richieste dettate da esigenze personali, familiari o comunque motivate. Il lavoro che facciamo, qualsiasi sia il ruolo e i compiti, è un lavoro delicato che entra in contatto con la sofferenza profonda delle persone che risuona con le nostre sofferenze. Per quanto sia poco, quello che la Cooperativa come organizzazione può fare è rispondere alle esigenze e alle richieste delle lavoratrici e dei lavoratori e cercare di garantire condizioni di lavoro ottimali anche se questo a volte oltrepassa quanto previsto dal contratto di lavoro, esigenze aziendali o astratte regole di uguaglianza.

Per il dettaglio delle attività svolte, come anche delle caratteristiche dell'organico e della compagine sociale, delle aree di intervento, dei molteplici collegamenti con Cooperative ed enti del territorio, si rimanda al Bilancio Sociale.

Per quanto riguarda l'anno 2023, oltre a confermare l'attività nelle strutture e servizi, si segnalano due aspetti tra loro collegati:

- l'avvio del progetto "Reinserimento sociale di persone con disturbi della salute mentale: budget di cura sociale". Questo progetto triennale bandito da ATS Montagna ha come capofila ATSP Vallecamonica e come partner ASST Valcamonica, Alleanza Salute Mentale di Valle Camonica e la nostra Cooperativa che funge da gestore amministrativo. L'importanza del progetto non dipende tanto dall'importo previsto (120.000,00 € sul triennio) ma dal fatto che per la prima volta in Valle si investe in un settore che probabilmente diventerà centrale nei prossimi anni. Sull'intervento di prevenzione e cura sul territorio altre regioni stanno già investendo molto, spostando risorse dall'assistenza residenziale, e anche Regione Lombardia ha avviato esperienze pilota importanti (ad es. nell'ASST Franciacorta);

- sulla stessa linea di intervento territoriale, su richiesta di inserimento in Residenzialità Leggera o housing Sociale di due persone avanzata dalla nostra ASST, si è deciso di rispondere all'esigenza prendendo in affitto un appartamento. Finora erano stati sempre utilizzati appartamenti di proprietà della Cooperativa per questo scopo. Si intende così verificare la possibilità di intervenire in risposta alle esigenze che emergono in modo più flessibile e meno impegnativo dal punto di vista economico.

Al momento, per quanto riguarda il budget dell'esercizio in corso, abbiamo avuto conferma solo del rinnovo dei due progetti regionali.

In relazione ai controlli cui la Cooperativa è soggetta, comunichiamo che:

- Il controllo di revisione annuale della Cooperativa è stato effettuato in data 19/10/2022 dal Revisore nominato da Confcooperative, con esito positivo.
- L'audit di rinnovo della certificazione del sistema di gestione ai sensi della norma ISO 9001:2015 è stato effettuato il 25/06/2022 e il sistema è stato valutato conforme alle prescrizioni.
- L'Organismo di Vigilanza (previsto dal D. Lgs. 231/2001) ha effettuato controlli trimestrali ed ha predisposto una relazione annuale in data 09/01/2023 nella quale si conferma l'assenza di criticità.

Desideriamo concludere con un grandissimo ringraziamento a tutte le persone che, a qualsiasi livello e titolo, per quanto era nelle loro possibilità, hanno permesso alla Cooperativa di svolgere al meglio le sue attività e adempiere gli impegni verso chi ha utilizzato i suoi servizi (ospiti e utilizzatori di strutture e progetti), committenti istituzionali (Servizio Sanitario Regionale) e non istituzionali (familiari, amministratrici/amministratori). Grazie alle/ai dipendenti, collaboratrici e collaboratori (medici, infermiere/i), a volontarie e volontari.

In ultimo, purtroppo, un ricordo e ringraziamento particolare per Caterina Silini che è mancata all'inizio di quest'anno: è stata per anni una volontaria molto attiva sia nelle attività interne che in quelle esterne.

## **Risultato dell'esercizio**

Confidiamo di aver fornito complete informazioni sui dati di bilancio chiuso al 31 dicembre 2022 e sul lavoro che è alla base dei numeri ivi iscritti, nonché sulle linee di sviluppo e progetti per l'anno in corso.

Vi proponiamo quindi di approvare il bilancio, destinando l'utile netto di esercizio pari a € 106.385,53 nel modo seguente:

- 30% a riserva legale Euro 31.915,66
- 3% ai fondi mutualistici (art. 11, 59/92) Euro 3.191,57

- rivalutazione capitale sociale (art. 7, legge 59/92) al tasso dell'8,1 % Euro 12.126,30

- riserva straordinaria indivisibile ex art. 12 L. 904/77 Euro 59.152,00

La Riserva Legale Indivisibile verrà poi girata nel conto riserve indivisibili, in quanto si tratta di riserve in sospensione di imposta come sancito dall'art. 105 del T.U.I.R.

Il Bilancio di Responsabilità Sociale (BS) che presentiamo, relativo all'esercizio 2022, ha l'obiettivo di illustrare in modo semplice e chiaro le attività della Cooperativa, in coerenza con la normativa vigente. Le informazioni presentate in questo documento e relative alla composizione sociale, alla governance, agli elementi patrimoniali e, in generale, a tutti i dati devono intendersi riconducibili al 31 dicembre 2022.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Questo BS è relativo al periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022. È stato redatto materialmente da un gruppo di operatori che hanno coinvolto soci e dipendenti nella raccolta di materiale e suggerimenti. Il BS è stato discusso ed approvato dal Consiglio di Amministrazione 23/03/2022 e quindi reso disponibile a tutti i soci prima dell'assemblea di approvazione.

E' stato redatto secondo i seguenti riferimenti normativi:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale.
- Delibera della giunta regionale delle Lombardia n°5536/2007.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	COOPERATIVA SOCIALE SI PUO' ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	01943460988
<b>Partita IVA</b>	01943460988
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Castelletto, 16 - 25047 - DARFO BOARIO TERME (BS) - DARFO BOARIO TERME (BS)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A102139
<b>Telefono</b>	0364 529167
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.sipuocoop.it">www.sipuocoop.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:amministrazione@sipuocoop.it">amministrazione@sipuocoop.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:sipuocoopsoc@legalmail.it">sipuocoopsoc@legalmail.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	88.99.00

#### **Aree territoriali di operatività**

CPA E CD Via Castelletto 16, DARFO BOARIO TERME (BS);

CPM Piazza Matteotti 16, DARFO BOARIO TERME (BS);

RL Via G. Galilei 4, DARFO BOARIO TERME (BS);

HOUSING SOCIALE Via Albera 20, DARFO BOARIO TERME (BS);

RL Via Vittorio Veneto 121, PIANCOGNO (BS);

RL Via Roma 1/3, PIANCOGNO (BS);

## **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

CPA E CD Via Castelletto 16, DARFO BOARIO TERME (BS);

CPM Piazza Matteotti 15, DARFO BOARIO TERME (BS);

RL Via G. Galilei 4, DARFO BOARIO TERME (BS);

HOUSING SOCIALE Via Albera 20, DARFO BOARIO TERME (BS);

RL Via Vittorio Veneto 121, PIANCOGNO (BS);

RL Via Roma 1/3, PIANCOGNO (BS);

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

### Oggetto sociale

Secondo quanto riportato nello Statuto, l'oggetto sociale della Cooperativa è il seguente:

"...Oggetto della Cooperativa sono le attività Socio sanitarie ed educative di cui all'articolo 1 primo comma punto a) della Legge 8.11.91, n. 381, da conseguirsi avvalendosi principalmente dell'attività dei Soci cooperatori, e specificatamente le seguenti:

1. Attività e servizi di riabilitazione;
2. Centri diurni e residenziali di accoglienza e Socializzazione;
3. Progettazione, realizzazione e gestione di appartamenti protetti;
4. Servizi domiciliari di assistenza sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia quanto presso altre struttura di accoglienza;
5. Attività di formazione e consulenza;
6. Attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza di persone in stato di bisogno;
7. Attività di promozione dell'impegno delle istituzioni a favore di persone deboli o

svantaggiate e di affermazioni dei loro diritti;

8. Centri diurni e strutture con carattere animativo finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura ed il turismo

Sociale;

9. Attività varie (a puro titolo esemplificativo: piccoli manufatti, montaggi, coltivazione di ortaggi, allevamento animali, attività agricole..., qualunque altra attività connessa ai progetti riabilitativi), in laboratori ergoterapeutici, al solo scopo del recupero e successivo avviamento lavorativo in cooperative Sociali di tipo B, in aziende pubbliche o private, di persone svantaggiate presenti nei sopra descritti servizi.

(Estratto dall'art. 4 dello Statuto; lo Statuto completo è disponibile nel sito internet della Cooperativa)

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Progetti Innovativi regionali: TR 79 (inserimento lavorativo)

TR 75 (Progetto di inclusione sociale)

Accreditamento presso l'Azienda Territoriale per i servizi alla persona per Servizio Assistenza Domiciliare per Anziani e Disabili S.A.D ( non ancora utilizzato)



**Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Forum del Terzo Settore	2004
Alleanza Salute Mentale	2000
Ass.ne Insieme per un sorriso	2002
Liberamente	2010
Biodistretto	2000
Fondazione Rete Sociale Camuna	2000

***Consorzi:***

<b>Nome</b>
Confcooperative Brescia
CGM Finance
Banca Popolare Etica
Credito Cooperativi di Brescia
Cassa Padana

***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
Coop. Azzurra Coop. Soc. Onlus	2.500,00
Coop. Soc. Magherita Onlus	2.500,00

## **Contesto di riferimento**

La Cooperativa è accreditata dalla Regione Lombardia come struttura sanitaria per interventi in area psichiatrica e accreditata dall'Azienda Territoriale per i servizi alla persona per la gestione del servizio di assistenza domiciliare S.A.D.

## **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa è stata costituita per rispondere alle esigenze di intervento riabilitativo in area psichiatrica presenti sul territorio della Valle Camonica e dell'Alto Sebino ora ATS della Montagna ASST di Vallecamonica.

Per quanto l'accreditamento regionale le permetta di accogliere persone provenienti da tutta la Lombardia rimane prioritaria la scelta di privilegiare come area di intervento quella servita dall'ASST di Vallecamonica-Sebino e come interlocutore fondamentale, con il quale operare in stretta sinergia, il Dipartimento di Salute Mentale della medesima ASST.

La Cooperativa Sociale Si Può a r. l. viene costituita nel 1997 su iniziativa della Cooperativa Sociale Pro-Ser Valcamonica ONLUS (cooperativa di tipo 'B') dopo un lavoro di analisi sui bisogni del territorio condotto dalle cooperative sociali aderenti al Consorzio Sol.Co. Camunia in collaborazione con il dipartimento di Salute Mentale che aveva evidenziato la necessità di servizi in area salute mentale. Nel giugno 1999 inizia l'attività del Centro Diurno in locali messi a disposizione dalla Parrocchia di Montecchio. Dal giugno 2000 è operativa la Comunità Protetta nella nuova struttura affittata dalla Coop. Pro-Ser alla Coop. Si Può, dove viene trasferito anche il Centro Diurno.

La storia della Cooperativa ha visto un progressivo consolidarsi dell'esperienza e della professionalità degli operatori e dei volontari che hanno operato all'interno della struttura.

#### 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

##### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
26	Soci cooperatori lavoratori
9	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Nel corso del 2022 sono stati ammessi due nuovi soci lavoratori e sono state accettate le dimissioni di un socio lavoratore a seguito delle sue dimissioni da lavoratore.

Al 31/12/202 il totale soci è pari a 37 così suddivisi:

26 soci lavoratori;

9 soci volontari;

2 soci sovventori.

I soci volontari sono persone fisiche che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà ai sensi e per gli effetti della L. 381/91

## Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

### ***Dati amministratori – CDA:***

Nome e Cognome amministratore	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro component e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Sergio Vergallito	29/07/21	0	1	0	No	Presidente
Anita Quetti	29/07/21	0	1	0	No	Vice Presidente
Emma Ducoli	29/07/21	0	1	0	No	Consigliere
Francesca Petenzi	29/07/21	0	1	0	No	Consigliere
Valentin Poata	29/07/21	0	2	0	No	Consigliere

### ***Descrizione tipologie componenti CdA:***

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori

0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Il Consiglio d'Amministrazione è composto da 3 (tre) a 9 (nove) membri eletti dall'Assemblea tra i propri Soci.

L'Amministrazione della Cooperativa può essere affidata anche a soggetti non Soci purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i Soci cooperatori ovvero tra le persone indicate dai Soci cooperatori persone giuridiche.

Gli amministratori possono essere scelti tra gli appartenenti alle diverse categorie di Soci in proporzione dell'interesse che ciascuna categoria ha nell'attività sociale e in conformità dei criteri e dei parametri stabiliti da apposito regolamento elettorale.

Gli amministratori durano in carica tre esercizi e non possono permanere in carica per più di tre mandati consecutivi.

Salvo quanto previsto dall'art. 2390 del Codice Civile gli amministratori possono ricoprire incarichi negli organi di amministrazioni di altre imprese a condizione che essi siano formalmente autorizzati da apposito atto deliberativo del Consiglio d'Amministrazione della Cooperativa. La mancanza di tale atto deliberativo comporta la decadenza dall'ufficio di Amministratore.

I Soci sovventori, o mandatari delle Persone giuridiche Soci sovventori, possono essere nominati Amministratori; la maggioranza degli Amministratori deve essere comunque sempre costituita da Soci cooperatori.

Spetta all'Assemblea stabilire i gettoni di presenza dovuti agli Amministratori per l'attività collegiale.

Il Consiglio d'Amministrazione può affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega. Non

possono essere delegati i poteri concernenti le materie indicate dall'art. 2381, comma 4 del Codice Civile nonché i poteri in materia di ammissione, di recesso ed esclusione dei Soci. Il Consiglio d'Amministrazione deve inoltre deliberare in forma collegiale nei casi in cui oggetto della decisione siano la remunerazione della prestazione mutualistica, il ristorno, il conferimento, la cessione o l'acquisto di Cooperativa o di ramo d'azienda, la costituzione o assunzione di una partecipazione rilevante in altra Cooperativa.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed eventualmente il Vice Presidente; può delegare, determinandole nella deliberazione, parte delle proprie attribuzioni ad uno o più degli Amministratori, oppure ad un Comitato esecutivo.

Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di soci che siano società costituite da un unico socio persona fisica, amministrazioni pubbliche, enti con scopo di lucro.

L'assunzione della carica di amministratore è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di onorabilità:

- non essere interdetto, inabilitato o fallito
- non essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi

L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci, oltre a quanto previsto dal precedente comma, è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di professionalità e indipendenza:

- aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di:
  - a) attività di Amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;
  - b) attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;
- non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2022 il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Sociale Si Può si è riunito nove volte con la seguente media di partecipazione.

04/02/2022: Presenti 100%

29/03/2022: Presenti 100%

10/05/2022: Presenti 100%

30/05/2022: Presenti 100%

20/07/2022: Presenti 100%

24/08/2022: Presenti 100%

31/10/2022: Presenti 100%

30/11/2022: Presenti 100%

15/12/2022: Presenti 100%

### **Tipologia organo di controllo**

Revisore Contabile: Fabio Piovanelli. Compenso 3.016 euro annui

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni): 20-21-22***

ANNO	ASSEMBLEA	DATA	PUNTO ODG	% PARTECIPAZIONE	% DELEGHE
2020		21/07/2020	Proposta ristorno utile ai soci cooperatori e relativa deliberazione; Approvazione Bilancio d'esercizio al 31/12/2019 e Relazione del Consiglio di Amministrazione; Relazione del Revisore Contabile; Approvazione del Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2019; Varie ed eventuali;		6

2021		28/07/2021	Proposta ritorno utile ai soci cooperatori e relative deliberazioni; Delibera relativa all'applicazione ritenuta 12,50% sui ristorni impiegati a Capitale Sociale; Approvazione del Bilancio d'esercizio al 31/12/2020 e Relazione del Consiglio di Amministrazione; Relazione del Revisore Contabile; Approvazione del Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2020; Nomina del Revisore Legale e determinazione del compenso; Determinazione numero membri del Consiglio di Amministrazione; Rinnovo cariche Consiglio di Amministrazione; Varie ed eventuali.		4
2022		29/04/2022	Proposta ritorno utile ai soci cooperatori e relativa deliberazione; Approvazione Bilancio d'esercizio al 31/12/2021 e Relazione del Consiglio di Amministrazione; Relazione del Revisore Contabile; Approvazione del Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2021; Varie ed eventuali;		0

Nel corso degli anni non è mai capitato che un socio abbia richiesto di integrare dei punti all'ordine del giorno di un' Assemblea dei Soci.

Con l'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione si è creato un gruppo Whatsapp per facilitare le comunicazioni dal CdA a tutti i soci. Inoltre periodicamente vengono inviati a tutti soci estratti/sintesi delle principali decisioni del Consiglio di Amministrazione.

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Rapporto di lavoro. Comunicazioni tramite riunioni. Formazione al lavoro di cura	1 - Informazione



Soci	Si è consolidato l'uso di whastapp come mezzo di comunicazione veloce ed immediato. Riunioni informali in caso di comunicazioni di un certo rilievo per la Cooperativa.	1 - Informazione
Finanziatori	Condivisione degli obiettivi	Non presente
Clienti/Utenti	Progettazione individualizzata. Inoltre la Cooperativa ha un proprio sito aggiornato dove si possono trovare tutte le informazioni necessarie rispetto ai servizi erogati.	Non presente
Fornitori		Non presente
Pubblica Amministrazione	Intervento integrato	Non presente
Collettività	La Cooperativa ha un proprio sito aggiornato dove si possono trovare tutte le informazioni necessarie rispetto ai servizi erogati.	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

***Tipologia di collaborazioni: rivedere gli enti per convenzioni***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
ATS MONTAGNA	Ente pubblico	Altro	Interscambio economico
AZIENDA TERRITORIALE	Altro	Convenzione	Interscambio economico
Hygeia: azienda di estratti aromatizzanti	Imprese commerciali	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79
Autodemolizione Pagina: Autodemolizioni auto e pratiche, ricambi nuovi e usati, officina.	Imprese commerciali	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79 Nel corso dell'anno ha contribuito economicamente ad alcune attività.
Maninpasta: laboratorio di pasta fresca e gastronomia e vendita al pubblico	Cooperativa sociale	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto
Cooperativa Trapezio	Cooperativa sociale	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79

Centro Verde: coltivazione diretta e vendita di fiori e piante	Imprese commerciali	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79
Cooperativa K-Pax	Cooperativa sociale	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante
Parrocchia di Bienno	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Convenzione per tirocinio lavorativo
Comune di Vione	Ente pubblico	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79
Coop. Soleco	Cooperativa sociale	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79
Cooperativa Cristoforo	Cooperativa sociale	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79
Pizzeria da Ciccio	Imprese commerciali	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79

Cooperativa Trapezio	Cooperativa sociale	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79
Parrucchiere Backstage	Imprese commerciali	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79
Bar Pasticceria La Dolce Vita	Imprese commerciali	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79
Agrisystem	Imprese commerciali	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

Nel corso del 2022, come previsto anche dalla Sistema Gestione Qualità, sono stati somministrati tre questionari: Dipendenti, Familiari o amministratori di sostegno e agli ospiti del Centro Diurno e Comunità Protetta.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

<b>N.</b>	<b>Cessazioni</b>
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

<b>N.</b>	<b>Occupazioni</b>
27	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
20	di cui femmine
4	di cui under 35
11	di cui over 50

<b>N.</b>	<b>Stabilizzazioni</b>
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

<b>N.</b>	<b>Assunzioni</b>
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato  
indeterminato

\* da determinato a

## Composizione del personale

### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
Totale	27	1
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	24	1
Operai fissi	2	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	<b>In forza al 2022</b>	<b>In forza al 2021</b>
Totale	27	24
< 6 anni	8	7
6-10 anni	7	8
11-20 anni	9	9
> 20 anni	3	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
27	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale

5	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
7	di cui educatori
7	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
1	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e
4	infermieri professionali

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)



0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

<b>N. Tirocini e stage</b>	<b>Da compilare</b>
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
12	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
8	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0

0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**0** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**0** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
9	Totale volontari
9	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Nel corso del 2022 è ripresa la formazione per gli operatori in sospenso durante il periodo pandemico. Come Cooperativa abbiamo organizzato due eventi con il riconoscimento dei crediti ECM e molti operatori sanitari hanno partecipato ad un evento di due giornate organizzate dall'ASST sul budget di salute mentale come modello innovativo.

Inoltre abbiamo organizzato un corso in collaborazione con il consorzio Koinon (Confcooperative) per soci, tenuto da dott.re Piovanelli sul ruolo dei soci. Sono poi proseguiti i corsi obbligatori sulla sicurezza.

Di seguito riportiamo in tabella il riepilogo dei corsi frequentati durante l'anno 2022

*Corso Linee guida per una sana alimentazione tenuto dalla dott.ssa Imperadori. Corso interno con crediti ECM*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
108	Linee guida per una sana alimentazione	18	6,00	No	---

A conclusione del percorso di formazione è stato redatto un menù condiviso con gli ospiti e gli operatori.

Gruppo miglioramento dell'equipe curante con il dott.re Mottinelli. Corso interno con crediti ECM.

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>
300	Gruppo miglioramento dell'equipe curante	10	30	No

Partecipazione al corso organizzato dall'ASST di due giornate. La Comunità che cura. Il budget di salute mentale come modello innovativo. Corso con crediti ECM.

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>
172	Il budget di salute mentale come modelli innovativo per favorire l'inclusione sociale	14	15	no

Partecipazione al corso organizzato al nostro interno rivolto a tutti i soci della Cooperativa tenuto dal dott.re Piovanelli.

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
72	Gli organi della Cooperativa; Il funzionamento della stessa rispetto allo Statuto: Che cos'è una Cooperativa Sociale e la differenza con le altre imprese; Lo scambio mutualistico (diritti e doveri dei soci)	24	3	Obbligatoria per i nuovi soci	--

Inoltre ai sensi del D.lgs 81/08 si sono regolarmente svolti i corsi per gli tutti i dipendenti che ne necessitavano. In particolare da segnalare che a novembre abbiamo tenuto un corso collettivo per tutti i dipendenti sulla sicurezza specifica

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
60	Corso sicurezza generale e specifica	15	4	Obbligatoria per i nuovi soci	--

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
26	Totale dipendenti indeterminato	6	21
7	di cui maschi	4	3
20	di cui femmine	3	17

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
9	Totale lav. autonomi
5	di cui maschi
4	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

Con la fine della pandemia i volontari che hanno sempre fornito un valido e prezioso supporto per il consolidamento delle attività e delle relazioni con gli ospiti.

La programmazione delle attività con i volontari al 2022 è la seguente:

- 1) C. G.: partecipazione soggiorno marino, decoupage
- 2) G. L.: Partecipazione gruppo giardinaggio e accompagnamento piscina
- 3) P. L.: Gruppo passeggiate in montagna
- 4) S. G.: Gruppo cucito e ricamo e partecipazione soggiorno marino
- 5) S. C.: Gruppo cucito e ricamo
- 6) S. L.: Gruppo falegnameria

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione totale	8.900,00
Organi di controllo	Indennità di carica	3.016,00
Associati	Indennità di carica	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL applicato ai lavoratori: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo'.**

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **00**



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Ricerca costante di sinergie per fornire nuove attività e collaborazioni per implementare i servizi in essere o nuove attività. Si sta valutando l'opportunità di ampliare l'offerta di housing sociale e residenzialità leggera.

Inoltre si sta facendo strada in via sperimentale anche in Vallecamonica un progetto denominato "La Comunità che cura: l'operatore di salute".

Questo progetto triennale bandito da ATS Montagna ha come capofila ATSP Vallecamonica e come partner ASST Valcamonica, Alleanza Salute Mentale di Valle Camonica e la nostra Cooperativa che funge da gestore amministrativo. L'importanza del progetto non dipende tanto dall'importo previsto (120.000,00 € sul triennio) ma dal fatto che per la prima volta in Valle si investe in un settore che probabilmente diventerà centrale nei prossimi anni. Sull'intervento di prevenzione e cura sul territorio altre regioni stanno già investendo molto, spostando risorse dall'assistenza residenziale, e anche Regione Lombardia ha avviato esperienze pilota importanti (ad es. nell'ASST Franciacorta);

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Le donne presenti all'interno del Cda sono 3 su 5. Per quanto riguarda la funzione di coordinamento su 5 posti disponibili con questa funzione 4 sono occupati da donne.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Il livello d'istruzione all'interno della compagine lavorativa è rigorosamente conforme alle richieste dell'accREDITAMENTO . Data la caratterizzazione particolare della nostra struttura sanitaria, è indispensabile la formazione continua prevista anche dagli ordini sanitari. La formazione nel corso degli anni si è sempre considerata fondamentale sia come crescita personale sia come crescita di gruppo organizzando internamente alla struttura corsi sia promuovendo la partecipazione a quelli esterni. Inoltre si è sempre incoraggiato la partecipazione all'equipe riconoscendo le ore.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Non presente in quanto Cooperativa di tipo A

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e**

**più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non Presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

### **Centro Diurno (CD)**

Il Centro Diurno è la struttura sanitaria che offre in regime semiresidenziale e comunitario programmi terapeutico-riabilitativi e attività di risocializzazione finalizzati al recupero e allo sviluppo delle abilità sociali e relazionali dell'ospite;

Il CD è destinato a persone maggiorenni, affette da disturbi psichici, con discreta autonomia personale;

Le attività terapeutico-riabilitative vengono svolte da operatori qualificati della Cooperativa che redigono un Progetto Terapeutico Riabilitativo sulla base del Piano di Trattamento Individuale predisposto dal Centro Psico Sociale inviante.

#### 2.1.1 Tipologia del servizio

Il Centro Diurno è accreditato e a contratto per 20 persone.

È attivo nei giorni feriali dalle ore 8.30 alle ore 17.00; è possibile personalizzare la frequenza settimanale sia riguardo ai giorni di frequenza che per la durata della permanenza (inferiore/superiore a 4 ore);

Il gruppo di lavoro che opera nel Centro Diurno è formato dalle seguenti figure professionali: Psichiatri, Infermieri, Operatori Socio Sanitari e Ausiliari Socio Assistenziali, Educatori, volontari con attività specifiche e continuative.

### 2.1.2 Criteri di ammissione

Si accede al Centro Diurno su proposta di un Centro Psico Sociale e sulla base di un Piano di Trattamento Individuale;

L'équipe del Centro Diurno esamina la proposta di inserimento valutando le prospettive riabilitative e la possibilità di positivo inserimento dell'ospite all'interno del gruppo già presente. La presenza di comorbidità per disturbo da uso di sostanze, di condotte antisociali, di scompenso con rischio di agiti auto o eterolesivi rappresentano generalmente criteri di esclusione;

È fondamentale per un esito positivo del progetto terapeutico-riabilitativo che l'inserimento sia liberamente accettato e – per quanto possibile – scelto da parte del futuro ospite.

### 2.1.3 Funzione del Centro Diurno

Le principali aree di intervento all'interno del Centro Diurno sono le seguenti:

- a) riabilitazione – socializzazione con l'obiettivo di acquisire competenze relazionali e, se possibile e coerente con il progetto di inserimento, socio-lavorative;
- b) assistenza con obiettivo di mantenimento dei livelli minimi di autonomia evitando ulteriori regressioni e dare sostegno alla famiglia nella cura del paziente cronico grave;
- c) osservazione diagnostica o convalescenza in occasione di crisi e/o dopo ospedalizzazione con obiettivo di osservazione clinica, recupero del funzionamento relazionale e reinserimento nel proprio ambiente di vita.

## **Comunità Protetta ad Alta Assistenza (CPA)**

La Comunità Protetta ad Alta Assistenza è la Struttura Sanitaria presso la quale vengono effettuati in regime residenziale e comunitario programmi terapeutico-riabilitativi e attività di risocializzazione finalizzati al recupero e allo sviluppo delle abilità sociali e relazionali dell'ospite;

La CPA è indicata per persone con età compresa tra i 18 ed i 65 anni affetti da patologia psichiatrica grave (Psicosi, Disturbi dell'Umore e di Personalità) che hanno necessità di interventi articolati sul piano sociale, farmacologico, psicoterapeutico. La presenza di comorbidità per disturbo da uso di sostanze, condotte antisociali, scompenso con rischio di agiti auto o eterolesivi rappresentano generalmente criteri di esclusione;

Le attività terapeutico-riabilitative vengono svolte da operatori qualificati della Cooperativa che redigono un Progetto Terapeutico Riabilitativo sulla base del Piano di Trattamento Individuale predisposto dal Centro Psico Sociale inviante.

### 2.2.1 Tipologia del servizio

La Comunità Protetta ad Alta Assistenza è situata presso la Struttura Residenziale 'Al Castelletto' ed è accreditata e a contratto per 10 persone;

È aperta tutto l'anno per 24 ore giornaliere con presenza continuativa di personale qualificato (in particolare è sempre presente un infermiere);

Il gruppo di lavoro che opera nella Comunità è formato dalle seguenti figure professionali: Psichiatri, Infermieri, Operatori Socio Sanitari e Ausiliari Socio assistenziali, Educatori, volontari con attività specifiche e continuative presso la Comunità.

### 2.2.2 Criteri di ammissione

Sono ammissibili presso la Comunità Protetta ad Alta Assistenza persone con le seguenti diagnosi: Schizofrenia e sindromi correlate, Sindromi affettive gravi (sindrome depressiva ricorrente grave, sindrome affettiva bipolare), Disturbi della personalità;

Si accede alla Comunità su proposta del Centro Psico Sociale sulla base di un Piano di Trattamento Individuale;

L'équipe della Comunità esamina la proposta di inserimento valutando la possibilità di positivo inserimento dell'ospite proposto all'interno del gruppo già presente e le prospettive riabilitative. Spiccate caratteristiche antisociali, come anche presenza di comportamenti a rischio (ad es. assunzione di sostanze che portino a stati alterati di coscienza, aggressività auto ed eterodiretta) per sé e per altri, possono essere motivo di non accettazione;

È fondamentale per un esito positivo del progetto terapeutico-riabilitativo che l'inserimento sia liberamente accettato e – per quanto possibile – scelto da parte del futuro ospite. L'adesione volontaria è confermata dalla sottoscrizione della domanda di inserimento.

### 2.2.3 Funzione della Comunità Protetta ad Alta Assistenza

Le principali aree di intervento all'interno della Comunità Protetta ad Alta Assistenza sono le seguenti:

- a) riabilitazione – socializzazione con l'obiettivo di acquisire competenze relazionali e, se possibile, socio-lavorative;
- b) assistenza con obiettivo di mantenimento dei livelli minimi di autonomia evitando ulteriori regressioni e sostegno alla famiglia nella cura del paziente cronico grave;
- c) osservazione diagnostica o convalescenza in occasione di crisi e/o dopo ospedalizzazione con obiettivo di osservazione clinica, recupero del

funzionamento relazionale e reinserimento nel proprio ambiente di vita.

Orari di visita presso la Comunità Protetta ad Alta Assistenza

Gli orari indicati intendono salvaguardare la possibilità per gli ospiti di partecipare alle attività terapeutico-riabilitative giornaliere.

Possono essere variati per esigenze particolari degli ospiti o dei visitatori.

In casi particolari può essere concordata con gli ospiti e il servizio inviante la sospensione temporanea delle visite.

Da lunedì a sabato: dalle ore 16:30 alle ore 18:30;

Domenica: dalle ore 10:00 alle ore 11:30 e dalle ore 14:00 alle ore 18:30.

Orari diversi possono essere concordati con il personale della Comunità.

### **Comunità a Media Assistenza (CPM)**

La Comunità Protetta a Media Assistenza è una Struttura Sanitaria presso la quale vengono effettuati in regime residenziale e comunitario programmi terapeutico-riabilitativi di media intensità e attività di risocializzazione finalizzati al recupero e allo sviluppo delle abilità sociali e relazionali dell'ospite;

La Comunità è indicata per persone con età compresa tra i 18 ed i 65 anni affetti da patologia psichiatrica grave (Psicosi, Disturbi dell'Umore e di Personalità) che necessitino di interventi articolati sul piano sociale, farmacologico, psicoterapeutico. La presenza di comorbidità per disturbo da uso di sostanze, condotte antisociali, scompenso con rischio di agiti auto o eterolesivi rappresentano generalmente criteri di esclusione;

Le attività terapeutico-riabilitative vengono svolte da operatori qualificati

della Cooperativa che redigono un Progetto Terapeutico Riabilitativo sulla base del Piano di Trattamento Individuale predisposto dal Centro Psico Sociale inviante;

### 2.3.1 Tipologia del servizio

La Comunità Protetta a Media Assistenza è situata a Darfo Boario Terme, è accreditata per 8 persone e a contratto per 4 persone;

La Comunità è aperta tutto l'anno per 24 ore giornaliere con presenza di personale qualificato su 12 ore giornaliere (8:00-20:00);

Il gruppo di lavoro che opera nella Comunità Protetta a Media Assistenza è formato dalle seguenti figure professionali: Psichiatri, Infermieri, Operatori Socio Sanitari e Ausiliari Socio Assistenziali, Educatori, volontari con attività specifiche e continuative presso la Comunità.

### 2.3.2 Criteri di ammissione

Sono ammissibili presso la Comunità Protetta a Media Assistenza persone con le seguenti diagnosi: Schizofrenia e sindromi correlate, Sindromi affettive gravi (sindrome depressiva ricorrente grave, sindrome affettiva bipolare), Disturbi della personalità;

Si accede alla Comunità su proposta di un Centro Psico Sociale e sulla base di un Piano di Trattamento Individuale;

L'équipe della Comunità esamina la proposta di inserimento valutando la possibilità di positivo inserimento dell'ospite proposto all'interno del gruppo già presente e le prospettive riabilitative. Spiccate caratteristiche antisociali, come anche presenza di comportamenti a rischio (ad es. assunzione di sostanze che portino a stati alterati di coscienza, aggressività auto ed eterodiretta) per sé e per altri, possono essere motivo di non



accettazione.

È fondamentale per un esito positivo del progetto terapeutico-riabilitativo che l'inserimento sia liberamente accettato e – per quanto possibile – scelto da parte del futuro ospite.

### 2.3.3 Funzione della Comunità a Media Assistenza

Le principali aree di intervento all'interno della Comunità Protetta a Media Assistenza sono le seguenti:

- a) riabilitazione – socializzazione con l'obiettivo di acquisire competenze relazionali e, se possibile, socio-lavorative;
- b) assistenza con obiettivo di mantenimento dei livelli minimi di autonomia evitando ulteriori regressioni e sostegno alla famiglia nella cura del paziente cronico grave;
- c) osservazione diagnostica o convalescenza in occasione di crisi e/o dopo ospedalizzazione con obiettivo di osservazione clinica, recupero del funzionamento relazionale e reinserimento nel proprio ambiente di vita.

Orari di visita presso la Comunità Protetta a Media Assistenza

Gli orari indicati intendono salvaguardare la possibilità per gli ospiti di partecipare alle attività terapeutico-riabilitative giornaliere. Possono essere variati per esigenze particolari degli ospiti o dei visitatori.

In casi particolari può essere concordata con gli ospiti e il servizio inviante la sospensione temporanea delle visite.

Da lunedì a sabato: dalle ore 16:30 alle ore 18:00;

Domenica: dalle ore 10:00 alle ore 11:30 e dalle ore 14:00 alle ore 18:00.

Orari diversi possono essere concordati con il personale della Comunità.

### **Area della Residenzialità Leggera (RL) e housing sociale**

La Cooperativa, coerentemente con i fini sociali propri della cooperazione sociale e consapevole delle difficoltà che le persone con disagio psichico incontrano nei loro percorsi di crescita personale nel momento in cui desiderano vivere in modo autonomo, si è dotata di proprie strutture abitative da utilizzare nell'ambito del Programma di Residenzialità Leggera previsto dall'ASST della Valcamonica e per interventi di housing sociale (emergenza abitativa e percorsi di formazione all'autonomia).

Al momento le strutture abitative disponibili sono le seguenti:

- Darfo Boario Terme (Boario): 4 appartamenti (bilocali con servizi) in palazzina indipendente;
- Darfo Boario Terme (Darfo): un appartamento (trilocale con servizi);
- Piancogno (Cogno): 2 appartamenti (bilocali con servizi);

Le caratteristiche principali del programma di Residenzialità Leggera sono le seguenti:

L'inserimento nel programma è proposto dal Dipartimento Salute Mentale e può coinvolgere le Agenzie Territoriali ed i Servizi Sociali del Comune di residenza dell'ospite;

È previsto l'intervento di un gruppo di lavoro sanitario multi professionale, analogo a quello operante all'interno delle strutture residenziali e semiresidenziali, nei giorni feriali;

La durata del programma può variare dal breve al lunghissimo periodo;

I costi del programma sono sostenuti, per la parte sanitaria, dal Sistema Sanitario Regionale. I costi relativi alla parte sociale vengono definiti di concerto con l'Ente Locale e l'utilizzatore del servizio;

La persona inserita sottoscrive al momento dell'adesione al Programma un 'Contratto' che viene rinnovato in concomitanza con il rinnovo del Piano Terapeutico Individuale.

Il programma di Residenzialità Leggera, secondo le indicazioni regionali, è indicato "...per pazienti clinicamente stabilizzati ma in situazioni sociali precarie sotto l'aspetto relazionale, familiare ed ambientale, che non si adattano ad un domicilio proprio e per i quali una residenza comunitaria offre un essenziale supporto al vivere..." (DGR VIII/4221 del 28.2.2007).

L'inserimento nel programma di Residenzialità Leggera presuppone una conoscenza reciproca tra operatori della struttura e ospite e un percorso valutativo interno. Per permettere questi passaggi e favorire il costituirsi di un'alleanza terapeutica tra ospite ed équipe sociosanitaria è previsto un inserimento in struttura residenziale prima dell'avvio di un programma di RL.

### **Servizio Assistenza Domiciliare Integrata**

La Cooperativa è inserita negli 'Albi dei soggetti fornitori dei Servizi Domiciliari e Scolastici' istituiti dalla Comunità Montana di Vallecamonica. Obiettivo della Cooperativa è fornire continuità di servizio a persone che frequentano o hanno frequentato la Comunità Protetta e il Centro Diurno. Il servizio deve essere richiesto al Comune di residenza che valuta l'opportunità e le modalità di erogazione.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non Presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Non Presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

0

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

0

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

0

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

0

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

0

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

0

## **Output attività**

Per quanto riguarda le attività legate all'erogazione dei servizi all'interno della CPA e del CD la situazione nel 2022 è stata la seguente: già verso la fine dell'anno 2021 si era iniziato ad incrementare le attività all'interno e all'esterno della struttura, dopo l'interruzione causata dall'emergenza Covid19. Si mantiene questo rafforzamento.

Le attività di gruppo proposte nel 2022 sono state le seguenti:

Attività condotte da operatori interni alla struttura: riunioni giornalieri di accoglienza ed organizzazione della giornata, karaoke, cruciverba, risveglio muscolare, gruppo lettura, passeggiate all'aperto e uscite caffè, gruppi per acquisti, gruppi di discussione (gruppo abilità, riunioni a tema), gite giornalieri, mindfulness, gruppo ortofrutta e frutta/merenda, gruppo cucina, attività fisica presso la palestra Il Centro di Darfo

Attività condotte in collaborazione con esperti o volontari: gruppo alimentazione, arteterapia, ginnastica dolce, pet therapy cucito, maglia,

bocce, gruppo intarsio a Bienno, stampa presso il Museo della stampa di Artogne, fotografia, piscina alle Terme di Boario, soggiorno marino, soggiorno a Firenze.

Si sono mantenute le attività individuali mirate al supporto degli ospiti nello svolgimento di alcune attività quotidiane (organizzazione della giornata, cucina, gestione soldi e sigarette, spesa, farmacia, cura spazio di vita, accompagnamenti a visite o appuntamenti di vario genere).

Così come nel 2021 anche per tutto il 2022 si sono mantenuti incontri individuali e di gruppo con gli ospiti per motivare ad un utilizzo corretto dei dispositivi di sicurezza e assicurare il mantenimento della distanza interpersonale; è stata rilevata quotidianamente la temperatura corporea e consegnata una nuova mascherina.

Si è partecipato ad alcuni eventi sul territorio quali la visita ad un'altra struttura psichiatrica (Clarabella), il motoraduno a Capodiponte, e il festival della fotografia Segni sempre a Capodiponte alla quale abbiamo aderito come partecipanti.

Per quanto riguarda la comunità CPM nel 2022, si è ricominciato a condividere le attività con i servizi CPA/ CD della Cooperativa sospese durante la pandemia.

Le attività svolte sono state: riunioni a tema, riunione comunitaria, gruppo mindfulness, cruciverba, arteterapia, gruppo abilità, visione film, ginnastica dolce, memory, gruppo cucina, bocce, attività domestiche, spesa, gruppo maglia, gruppo cucito, gruppo intarsio a Bienno, laboratorio di stampa, uscite, orto, soggiorni. Gli ospiti hanno continuato a recarsi in autonomia nei negozi di vicinato per acquisti.

Durante il periodo estivo si sono reintrodotte le gite di gruppo insieme ai servizi CPA e CD della Cooperativa. A giugno anche gli ospiti della CPM hanno partecipato al soggiorno marino ed ad ottobre hanno aderito alla gita di Firenze 3 giorni.

Si è continuato, come l'anno precedente, ad effettuare incontri con gli ospiti per rimarcare il corretto uso dei dispositivi individuali, del distanziamento e l'importanza della cura igienica.

Quotidianamente è stata rilevata la temperatura corporea di tutte le persone presenti.

Si è proseguito con lo screening periodico per il Covid19 attraverso tamponi nasofaringei.

### **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio: Comunità Protetta Alta Assistenza (SRP2/CPA)**

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 3592 notti per 11 persone, aumento del 3,43% rispetto all'anno precedente e una saturazione delle presenze pari al 98,41%.

**Tipologia attività interne al servizio:** Nella Comunità Protetta ad Alta Assistenza vengono effettuati in regime residenziale e comunitario programmi terapeutico-riabilitativi e attività di risocializzazione finalizzati al recupero e allo sviluppo delle abilità sociali e relazionali dell'ospite.

La CPA è indicata per persone con età compresa tra i 18 ed i 65 anni affetti da patologia psichiatrica grave (Psicosi, Disturbi dell'Umore e di Personalità) che necessitano di interventi articolati sul piano sociale, farmacologico, psicoterapeutico. La presenza di comorbidità per disturbo da uso di sostanze, condotte antisociali, scompenso con rischio di agiti auto o eterolesivi rappresentano generalmente criteri di esclusione.

La Comunità Protetta ad Alta Assistenza è situata presso la Struttura Residenziale 'Al Castelletto' ed è accreditata e a contratto per 10 persone. E' aperta tutto l'anno per 24 ore giornaliere con presenza continuativa di personale qualificato (in particolare è sempre presente un infermiere).

Le principali aree di intervento all'interno della Comunità Protetta ad Alta Assistenza sono le seguenti:

- riabilitazione - socializzazione con l'obiettivo di acquisire competenze relazionali e, se possibile, socio-lavorative;
- assistenza con obiettivo di mantenimento dei livelli minimi di autonomia evitando ulteriori regressioni e sostegno alla famiglia nella cura del paziente cronico grave;
- osservazione diagnostica o convalescenza in occasione di crisi e/o dopo ospedalizzazione con obiettivo di osservazione clinica, recupero del funzionamento relazionale e reinserimento nel proprio ambiente di vita.

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
11	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio: Centro Diurno >4 ore**

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 5028 giorni di presenza per 28 persone con una diminuzione pari del 4,63% rispetto all'anno precedente.

**Tipologia attività interne al servizio:** Nel Centro Diurno 'Al Castelletto' vengono effettuati in regime semiresidenziale e comunitario programmi terapeutico-riabilitativi e attività di risocializzazione finalizzati al recupero e allo sviluppo delle abilità sociali e relazionali dell'ospite.

Il CD è destinato a persone maggiorenti, affette da disturbi psichici, con discreta autonomia personale.

Il Centro Diurno è accreditato e a contratto per 20 persone.

E' attivo nei giorni feriali dalle ore 8.30 alle ore 17.00; è possibile personalizzare la frequenza settimanale sia riguardo ai giorni di frequenza



che per la durata della permanenza (inferiore/superiore a 4 ore);

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
28	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio: Centro Diurno < 4 ore**

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** Nessuna presenza nel corso dell'anno.

**Tipologia attività interne al servizio:** Come per il CD >4 ore, con presenza limitata al mattino o al pomeriggio (senza pranzo in struttura).

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio: Comunità Protetta Media Assistenza (CPM)**

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 2027 notti di presenza per 10 persone

con un aumento del 9,80% rispetto all'anno precedente. Saturazione presenze pari a 69,42% (la Comunità è accreditata per 8 presenze ma contrattualizzata per 4 persone: il calcolo di saturazione è fatto su 8 presenze).

**Tipologia attività interne al servizio:** Nella Comunità a Media Assistenza vengono effettuati in regime residenziale e comunitario programmi terapeutico-riabilitativi di media intensità e attività di risocializzazione finalizzati al recupero e allo sviluppo delle abilità sociali e relazionali dell'ospite.

La Comunità è indicata per persone con età compresa tra i 18 ed i 65 anni affetti da patologia psichiatrica grave (Psicosi, Disturbi dell'Umore e di Personalità) che necessitano di interventi articolati sul piano sociale, farmacologico, psicoterapeutico. La presenza di comorbidità per disturbo da uso di sostanze, condotte antisociali, scompenso con rischio di agiti auto o eterolesivi rappresentano generalmente criteri di esclusione.

La Comunità Protetta a Media Assistenza è situata a Darfo Boario Terme, è accreditata per 8 persone e a contratto per 4 persone;

La Comunità è aperta tutto l'anno per 24 ore giornaliere con presenza di personale qualificato per 12 ore giornaliere (8.00-20.00);

Le principali aree di intervento all'interno della Comunità Protetta a Media Assistenza sono le seguenti:

- riabilitazione - socializzazione con l'obiettivo di acquisire competenze relazionali e, se possibile, socio-lavorative;
- assistenza con obiettivo di mantenimento dei livelli minimi di autonomia evitando ulteriori regressioni e sostegno alla famiglia nella cura del paziente cronico grave;
- osservazione diagnostica o convalescenza in occasione di crisi e/o dopo ospedalizzazione con obiettivo di osservazione clinica, recupero del funzionamento relazionale e reinserimento nel proprio ambiente di vita.

N. totale	Categoria utenza
-----------	------------------

0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
8	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio: Area Residenzialità Leggera**

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 1206 interventi per 6 persone con intervento di sostegno, aumento del 0,42% rispetto all'anno precedente.

**Tipologia attività interne al servizio:** : La Cooperativa, in coerenza con i fini sociali propri della cooperazione sociale e consapevole delle difficoltà che le persone con disagio psichico incontrano nei loro percorsi di crescita personale nel momento in cui desiderano vivere in modo autonomo, si è dotata delle seguenti strutture abitative utilizzate nell'ambito del Programma di Residenzialità Leggera previsto dall'ASST della Valcamonica e per interventi di housing sociale (emergenza abitativa e percorsi di formazione all'autonomia):

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
6	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

0	Anziani
	Minori

Attività	Anno					2022	% 2022/2021
	2017	2018	2019	2020	2021		
Com. Pr. Alta Assistenza (CPA)	3673 (15)	3727 (14)	3621 (17)	3506 (17)	3473 (12)	3592 (11)	+3,43%
Com. Pr. Media Assistenza (CPM)	895 (5)	1319 (4)	1545 (7)	1306 (11)	1846 (8)	2027 (10)	+9,80%
Centro Diurno < 4 ore	35 (2)	235 (2)	240 (1)	9 (1)	0	0	0
Centro Diurno > 4 ore	4386 (27)	4361 (25)	4423 (30)	4380 (27)	5272 (28)	5028 (28)	- 4,63%
Residenzialità Leggera	1429 (7)	1269 (6)	1114 (6)	906 (4)	1201 (5)	1206 (6)	0,42%
Assistenza Domiciliare (ore)	=	=	=	=	=		

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Tipologia:** Nel 2022 le attività esterne alla struttura sono riprese gradualmente: gite giornaliere, passeggiate, soggiorno marino, gite di più giorni.

## **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Non Presente

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

I beneficiari indiretti sono i familiari, caregiver, tutori e amministratori di sostegno e tutti coloro che sono coinvolti nella cura dei nostri ospiti.

## **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Certificazione Qualità ISO 90001:2015 per il servizio di assistenza socio sanitaria, residenziale e diurna a persone con disagio psichico conseguita nel 2003 e poi annualmente mantenuta.

## **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

0

## **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Rimane come sempre il problema, per il particolare settore in cui opera la Cooperativa, settore socio-sanitario in accreditamento e contratto con Regione Lombardia e ATS, con un committente unico (Regione), il rischio che la società si trovi nella condizione di non poter raggiungere i suoi fini istituzionali sono riconducibili a:

- 1) un cambiamento radicale nelle politiche di intervento sanitario della Regione Lombardia al quale la Cooperativa non sia in grado di adeguarsi;
- 2) uno o più eventi di tale gravità nella gestione del servizio da parte della

Cooperativa che portino alla revoca dell'accreditamento e del contratto in essere

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b><u>2022</u></b>	<b><u>2021</u></b>	<b><u>2020</u></b>
<u>Contributi pubblici</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>	
<u>Contributi privati</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>
<u>Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi</u>	<u>1.428.706,00 €</u>	<u>1.334.382,00 €</u>	<u>1.250.743,00 €</u>
<u>Ricavi da altri</u>	<u>177.762,00 €</u>	<u>183.178,00 €</u>	<u>51.494,00 €</u>
<u>Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>
<u>Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>
<u>Ricavi da Privati-Imprese</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>
<u>Ricavi da Privati-Non Profit</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>
<u>Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>

#### *Patrimonio:*

	<b><u>2022</u></b>	<b><u>2021</u></b>	<b><u>2020</u></b>

<u>Capitale sociale</u>	<u>150.873,00 €</u>	<u>138.783,00 €</u>	<u>138.783,00 €</u>
Totale riserve	1.533.097,00 €	1.416.399,00 €	1.373.659,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	106.386,00 €	177.859 €	63.792,00 €
Totale Patrimonio netto	2.415.873,00	2.305.203,00 €	2.124.608,00 €

***Conto economico:***

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	113.440,00	186.147,00	73.799,00 €

***Composizione Capitale Sociale:***

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	139.409 €	127.533 €	127.533,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	6.369,00 €	6.250,00 €	6.250,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	5.095,00 €	5.000,00 €	5.000 €



<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

***Valore della produzione:***

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.606.468,00 €	1.517.560,00 €	1.309.653,00 €

***Costo del lavoro:***

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	843.700,00 €	753.212,00 €	711.170,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

***Fonti delle entrate 2022:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	99,9 %	99,9 %
Incidenza fonti private	0,01 %	0,01 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non Presente

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non è prevista

### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Non sono pervenute segnalazioni da parte degli amministratori.

## **8. INFORMAZIONI AMBIENTALI**

### **Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

Non presenti.

### **Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

#### ***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Non Presente

#### ***Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:***

Non Presente



## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### **Tipologia di attività**

#### **Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

Non Presente

### **Caratteristiche degli interventi realizzati**

#### ***Riferimento geografico:***

L'area di intervento è prevalentemente l'area della Vallecamonica

### **Coinvolgimento della comunità**

Non Presente

#### **Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

Nel 2022 non si sono effettuate iniziative di sensibilizzazione a tema

### **Indicatori**

Non Presente

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non Presenti

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

E' presente l'Organismo di Vigilanza e il modello di Organizzazione Codice Etico Gestione e Controllo Ex D.lgs. 231/01 di cui alleghiamo la relazione annuale sulle attività svolte durante l'intero anno 2022.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

L'approvazione del Bilancio viene effettuata dall'Assemblea dei Soci.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

Sì e si allega la relazione finale

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?** Sì. La Cooperativa Si Può è certificata ISO 9001: 2015 nell'area dell'assistenza socio sanitaria, residenziale e diurna a persone con disagio psichico.

## **11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

### **b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;



- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione annuale dell'Organismo di Vigilanza**

### **RELAZIONE DELL'ATTIVITÀ SVOLTA NELL'ANNO 2022 DALL'ORGANISMO DI VIGILANZA DELLA COOPERATIVA SOCIALE SI PUO' ONLUS.**

Alla c.a. del Consiglio di Amministrazione  
Della COOPERATIVA SOCIALE  
SI PUO' ONLUS.

Egredi signori vi sottoponiamo qui di seguito la relazione delle attività realizzate dall'Organismo di Vigilanza (di seguito "ODV") per dare concreta attuazione alle disposizioni contenute nel Modello Organizzativo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

La presente relazione ha lo scopo di informare il Consiglio di Amministrazione della COOPERATIVA SOCIALE SI PUO' ONLUS dell'attività svolta nell'anno 2022.

## 1) Sintesi Attività svolte

Le riunioni periodiche dell'OdV si sono tenute nelle seguenti date:

- **30 giugno 2022**
- **27 luglio 2022**
- **10 ottobre 2022**
- 

In sintesi si riporta a seguito lo stato avanzamento della attività poste in essere nel periodo di riferimento:

Attività	Descrizione
<b>Verifiche e Audit</b>	<b><u>30 giugno 2022 - Verifica adempimenti trasparenza</u></b> L'OdV viene informato che il rappresentante legale della Cooperativa ha effettuato, ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. g), del D. Lgs. n. 150/2009 e delle delibere ANAC n. 1134/2017 e n. 201/2022, la rilevazione relativa alla pubblicazione dei documenti, dei dati e delle informazioni elencati nell'Allegato 2.4 alla Delibera ANAC 201/2022 (Griglia di Rilevazione). Nel documento si rileva che tutti i dati richiesti dalle previsioni normative sono pubblicati nella sezione «Amministrazione trasparente» del sito istituzionale, che essi risultano aggiornati ed espressi in formato aperto o elaborabile. L'OdV ha riscontrato che l'attestazione (All.1.4), completa della griglia di rilevazione e della scheda di sintesi (All. 3), è stata correttamente pubblicata sul sito. Ha ricevuto inoltre comunicazione dell'invio ad ANAC della griglia di rilevazione (All. 2.4).

<p><b>Follow-up covid</b></p>	<p><b><u>27 luglio 2022 – Monitoraggio Covid</u></b></p> <p>L'OdV è informato della cessazione dell'obbligo di tampone quindicinale che resta obbligatorio solo in caso di presenza di sintomatologia o di contatto stretto con positivo.</p> <p>è rimasto invariato l'obbligo vaccinale per gli operatori nonché l'obbligo di mascherina chirurgica per gli ospiti e di mascherina FFP2 per il personale.</p> <p>Stante l'inottemperanza all'obbligo vaccinale da parte di una lavoratrice, si registra la sospensione della retribuzione della stessa e, l'inserimento in sua vece della responsabile dell'ufficio amministrativo Barbara Abondio e della collaborazione avviata con Confcooperative.</p> <p>I casi di contagio sono stati di limitata gravità sia tra gli ospiti che tra gli operatori.</p>
<p><b>Opere anti incendio</b></p>	<p><b><u>27 luglio 2022</u></b></p> <p>L'OdV è stato ragguagliato circa l'andamento dei lavori antiincendio. La ditta esecutrice dei lavori ha interrotto l'attività a causa della mancanza di personale specializzato, è stato quindi necessario individuare un nuovo fornitore (PF service srl) che ha portato a termine i lavori.</p>

<b>Altre attività</b>	<p><b><u>27 luglio 2022</u></b></p> <p><u>Bilancio 2021</u> Si acquisisce il bilancio relativo all'anno 2021 chiuso con utile di 170.000,00 € dovuto ad una sopravvenienza attiva relativa ad anni precedenti</p> <p><u>Analisi verbali gennaio-giugno 2022</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 04 febbraio 2022: Si prende atto dell'investimento relativo all'ampliamento con l'aggiunta di nuovi tavoli della sala mensa idonei alla costante pulizia e sanificazione nonché della determinazione dell'importo del rimborso chilometrico</li><li>- 07 marzo 2022: si prende atto dell'approvazione del progetto di bilancio e della valutazione del ritorno utili da proporre ai soci. Si registra l'adeguamento del livello retributivo della dipendente promossa a coordinatrice da livello D2 a livello D3 nonché la delibera del contributo per l'associazione Domani Zavtra che gestisce aiuti umanitari per il popolo ucraino.</li><li>- 10 maggio 2022: è stato analizzato l'organigramma aziendale e la delibera volta ad inserire un nuovo educatore a tempo pieno. L'OdV prende altresì atto dell'ammissione a socio dell'ultimo dipendente non socio</li></ul>
-----------------------	--

**10 ottobre 2022**

Riunione periodica per la prevenzione e protezione dai rischi ex art. 35 d.lgs. 81/08

L'OdV ha partecipato alla riunione periodica per la prevenzione e protezione dei rischi, nel corso della quale sono stati esaminati i seguenti punti:

1. Verifica ed aggiornamento della valutazione dei rischi
2. Idoneità ed uso dei mezzi di protezione individuale
3. Informazione e formazione dei dipendenti
4. Analisi delle statistiche infortuni
5. Miglioramenti preventivi

<p><b>Flussi informativi OdV</b></p>	<p><b><u>Analisi flussi informativi</u></b></p> <p>In data 27 luglio 2022, l'OdV è informato :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- della formazione in materia di salute e sicurezza che risulta in linea con le previsioni normative.</li> <li>- Dell'aggiornamento dello scadenziario relativo alla formazione di tutti i lavoratori</li> <li>- Della disdetta del negozio "Mani in pasta" a cui era già stato ridotto l'affitto ma la crisi economica susseguente al protrarsi della pandemia non ha permesso all'attuale gestore di procedere con l'attività</li> </ul> <p>In data 10 ottobre l'OdV riceve e registra quali flussi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verbale della riunione periodica ex art. 35 d.lgs. 81/08</li> </ul>
--------------------------------------	---

Per un'analisi più di dettaglio delle attività poste in essere si fa richiamo ai contenuti dei Verbali, archiviati presso la COOPERATIVA SOCIALE SI PUO' ONLUS.

## 2) **Segnalazioni, Comunicazioni**

Nel periodo di riferimento non sono pervenute all'OdV segnalazioni alla casella di posta elettronica dedicata "[sipuo.odv@tiscali.it](mailto:sipuo.odv@tiscali.it)" circa presunte violazioni del Modello e/o del Codice Etico.

Non sono pervenute inoltre comunicazioni relative all'apertura da parte dell'Autorità Giudiziaria di procedimenti giurisdizionali ex D.lgs. 231/01 e ss.mm. a carico della Società.

L'OdV, non ha proposto sanzioni ai soggetti destinatari del Modello Organizzativo e delle procedure in esso richiamate.

### **3) Azioni raccomandate per il miglioramento e l'aggiornamento del Modello**

Si dà atto che in data 14 dicembre 2021 il legislatore con il D.L. 184/2021 di attuazione della Direttiva UE 2019/713 ha introdotto il "Delitti in materia di strumenti di pagamento diversi dai contanti" (art. 25-octies.1 D.lgs. 231/2001), quale nuovo reato presupposto per la responsabilità delle persone giuridiche.

Vi sono poi ulteriori novità riguardanti il novero dei reati previsti nel D.lgs. 231/01, nello specifico: i neo-introdotti delitti contro il patrimonio culturale ad opera dell'art.3 della legge 09/2022; le modifiche apportate ai delitti informatici ad opera della L. n. 238/2021 (in vigore dal 1 febbraio 2022) le modifiche apportate a specifici delitti contro il patrimonio ad opera del D.lgs. n. 195/2021 e, da ultimo, si registrano le modifiche apportate a specifici delitti contro la personalità individuale ad opera dell'art. 20 della L. n. 238/2021.

Nel corso del 2023 si procederà a una valutazione preliminare dell'impatto di questi nuovi reati, al fine di definire necessità e priorità di aggiornamento del Modello

Si dà atto altresì che, in data 9 dicembre 2022, il Consiglio dei Ministri ha approvato il decreto legislativo per il recepimento della Direttiva UE 1937/2019 in materia di whistleblowing.

In attesa della pubblicazione in Gazzetta del testo ufficiale della nuova Legge italiana, l'OdV invita ad una valutazione preliminare della situazione in essere al fine di eventualmente provvedere ad allineare gli assetti societari alle novità introdotte, garantendo così un tempestivo adeguamento alle suddette prescrizioni normative.

#### **4) Budget dell'OdV**

Nel corso del 2022 il budget assegnato all'OdV non è stato utilizzato.

Brescia, 09 gennaio 2023

Paola Bontempi





