

# BILANCIO SOCIALE 2024

## Cooperativa Sociale Si Può Onlus



## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio di Responsabilità Sociale (BS) che presentiamo, relativo all'esercizio 2024, ha l'obiettivo di illustrare in modo semplice e chiaro le attività della Cooperativa, in coerenza con la normativa vigente. Le informazioni presentate in questo documento e relative alla composizione sociale, alla governance, agli elementi patrimoniali e, in generale, a tutti i dati devono intendersi riconducibili al 31 dicembre 2024.

Relazione accompagnatoria bilancio 2024 – Cooperativa Sociale Si Può ONLUS –

Gentilissime socie, gentilissimi soci, in questa nota di accompagnamento al bilancio sono sintetizzate le attività che hanno caratterizzato l'esercizio 2024 e il primo quadrimestre dell'anno in corso. I dati puntuali sono illustrati nella Nota Integrativa e nel Bilancio Sociale.

Le nostre attività riguardano l'erogazione di servizi a favore di persone maggiorenni seguite da un Dipartimento di Salute Mentale e includono residenzialità ad alta e media assistenza, centro diurno, Programma Domiciliare Integrato (ex Residenzialità Leggera), progetti regionali territoriali ("Inclusione sociale" utilizzando tirocini extracurricolari e "Interventi di prossimità" con interventi individuali di risocializzazione), progetti territoriali ("Progetto di Vita/Pro. Vi." e "Budget di Cura Sociale").

Entrando più nel particolare, nel corso dell'esercizio 2024:

- Le due strutture residenziali (CPM/Comunità protetta a media assistenza e CPA/Comunità protetta ad alta assistenza) registrano un utilizzo rispettivamente del 98,7% e 99,3%, in linea con l'esercizio precedente e al massimo della capienza annua.
- Le presenze in Centro Diurno (4941 giornate) sono in leggera crescita rispetto all'esercizio precedente.
- Gli interventi all'interno del Programma Domiciliare Integrato (ex Residenzialità Leggera) sono in aumento sia rispetto alle persone inserite (10) sia per gli interventi effettuati. Nel 2024 la Cooperativa ha messo a disposizione per il PDI sei appartamenti di proprietà e uno in affitto mentre un altro appartamento di proprietà è utilizzato per Housing Sociale. Tutti gli appartamenti sono utilizzati.

- Il progetto regionale “Percorsi di inclusione sociale attraverso inserimento lavorativo”, nel quale la Cooperativa svolge la funzione di ‘ente inviante’ per tirocini extracurricolari (accollandosi le spese relative al compenso motivazionale e alle coperture assicurative e formative) ha coinvolto diciotto persone. Altre sette persone hanno usufruito di progetti di tirocinio a completo carico della Cooperativa poiché, essendo ospiti di strutture residenziali, non potevano essere inserite nel progetto regionale.
- Il progetto regionale “Interventi di prossimità contro l’esclusione sociale” che prevede interventi individuali di sostegno sul territorio ha coinvolto, nel corso dell’anno, otto persone.
- È proseguito nel corso dell’esercizio 2024 il progetto triennale finanziato da ATS Montagna “Budget di cura sociale”, progetto in capo all’Azienda Territoriale Servizi alla Persona e del quale la Cooperativa è partner amministrativo. Per la gestione del progetto (che ha coinvolto 21 utenti) sono state utilizzate dipendenti della Cooperativa e sono state assunte – con contratti a tempo determinato – sei persone (un’altra operatrice è stata assunta per il progetto “Pro. Vi”).

Il budget previsto da Regione Lombardia per i vari servizi residenziali e diurni, per il Programma Domiciliare e per i due progetti regionali (rispettivamente 1.465.337 € e 44.503 €, importi dai quali va detratta l’iva) è stato completamente utilizzato e superato. L’importo eccedente il budget non è stato considerato nella stesura del bilancio in quanto non dovrebbe essere remunerato anche se, negli ultimi tre esercizi la Regione ha riconosciuto il lavoro svolto con accrediti giunti a bilancio chiuso. Anche i fondi previsti per i due progetti “Progetto di Vita” e “Budget di cura sociale” sono stati interamente utilizzati.

L’organico della Cooperativa al 31 dicembre 2024 comprende trentadue persone assunte: diciassette a tempo parziale, quindici tempo pieno (incluso nove persone assunte a 35 ore/settimana). Hanno collaborato con contratto libero professionale otto persone, tutte di area sanitaria (infermiere/i e medico). Nel corso dell’anno si sono dimesse due persone (OSS, passaggio in quiescenza), sono state assunte due persone in sostituzione di cui una ha rinunciato alla proroga del contratto e una è stata confermata a tempo indeterminato. Sono stati assunti a tempo indeterminato un infermiere ed un medico che ha affiancato il Direttore Sanitario. Nel primo quadrimestre dell’anno in corso è stata assunta un’operatrice sociosanitaria a tempo

determinato. L'assunzione di un infermiere ed il rientro dall'aspettativa di un'altra infermiera ha permesso di riequilibrare il settore infermieristico con una riduzione dell'apporto libero professionale da dieci a sette persone.

Per quanto riguarda gli interventi sugli immobili di proprietà si segnala il completamento della climatizzazione estiva di tutto il piano terra (salone, uffici e sala) della struttura "Al Castelletto", sono stati installati nelle due strutture residenziali impianti di videocontrollo per una maggior sicurezza di ospiti e operatrici/operatori, sono stati stipulati contratti di manutenzione e controllo periodico su impianti elettrici con una ditta specializzata.

Nel corso dell'anno è stato venduto l'appartamento di Edolo, realizzando una plusvalenza. L'appartamento non rispondeva più all'esigenza per la quale era stato acquistato (accogliere ospiti dell'alta valle per il progetto di Residenzialità Leggera).

Sono stati organizzati percorsi formativi interni per tutto il personale (gratuiti con riconoscimento ECM) ed effettuati tutti i corsi di aggiornamento previsti in area sicurezza, utilizzo BLS e HACCP.

La compagine sociale registra alla fine dell'anno 2024 l'iscrizione a libro soci di ventotto socie/i (quattro volontari, ventiquattro lavoratori) e due soci sovventori (le Cooperative Azzurra e Margherita). Nel corso dell'anno, a seguito della verifica sull'effettiva attività svolta dai soci volontari e all'invito a quelli inattivi di regolarizzare la loro posizione, sono state accettate le dimissioni di tre soci e si è proceduto al recesso di un quarto socio, hanno inoltre dato le dimissioni due socie cooperatrici e sono state ammesse due nuove socie cooperatrici.

Nel mese di marzo si è tenuta un'assemblea straordinaria alla presenza del Notaio per l'approvazione del nuovo Statuto della Cooperativa. È stato anche organizzato un incontro di tre ore per tutta la compagine sociale su "Lettura del bilancio di esercizio" (organizzato da Consorzio Koinon e tenuto da un funzionario di Confcooperative Brescia).

Per il dettaglio delle attività svolte nel corso dell'esercizio 2024, delle caratteristiche dell'organico e della compagine sociale, delle aree di intervento, dei collegamenti con Cooperative ed enti del territorio, si rimanda al Bilancio Sociale relativo all'anno 2024.

Riguardo ai controlli di enti terzi cui la Cooperativa è soggetta:

- Il controllo annuale di revisione è stato effettuato in data 25/11/2024 dal revisore nominato da Confcooperative, con esito positivo;
- L'audit di rinnovo della certificazione del Sistema di Gestione ai sensi della norma 9001/2015 è stato effettuato il 19/06/24, il Sistema è stato valutato conforme alle prescrizioni;
- L'Organismo di Vigilanza (previsto dal D. Lgs. 231/2001) ha effettuato controlli periodici e ha predisposto una relazione annuale in data 23/01/2025 nella quale si conferma l'assenza di criticità;
- È diventato pienamente operativo, con consulenza di Assocoop, l'attività per rispettare quanto prescritto dal "Codice della crisi di impresa e dell'insolvenza" con predisposizione di un sistema di allerta e predittivo rispetto a situazioni di crisi.

Per quanto riguarda Il primo quadrimestre dell'anno 2025, oltre a confermare il normale andamento nell'erogazione di servizi e nello svolgimento dei progetti già in corso, si segnala che:

- è stata assunta un'operatrice sociosanitaria a tempo determinato e confermata un'altra operatrice sociosanitaria con passaggio a tempo indeterminato;
- è in programma la climatizzazione delle camere della struttura "Al Castelletto" con un impianto 'leggero' (ventilatori a parete) non essendo tecnicamente possibile utilizzare climatizzatori a pompa di calore o ventole a soffitto;
- è in programma la climatizzazione della struttura di Piazza Matteotti con utilizzo di una pompa di calore al primo piano (ufficio e sala) e con modalità alternative al secondo e terzo piano;
- è stata predisposta una nuova linea vita sulla copertura della struttura "Al Castelletto" per mettere in sicurezza gli interventi di manutenzione alla pompa di calore installata e sono in corso le verifiche sulle linee vita già predisposte;
- sono stati sostituiti tutti i piani di cottura a gas nei quattro appartamenti di via Galilei e in via Quarteroni con piani a induzione per evitare la presenza di impianti a gas all'interno degli appartamenti;
- è in corso l'imbiancatura della struttura residenziali/diurna e degli appartamenti della palazzina di via Galilei.

L'obiettivo è individuare e tenere sotto controllo, utilizzando anche i report e gli strumenti del Sistema di Gestione Operativo (Qualità), tutti quegli ambiti che necessitano, per motivi di sicurezza e/o normativa, di revisioni puntuali e certificate.

Per questo motivo anche il controllo degli impianti idrici per possibile presenza oltre soglia del batterio della Legionella è stato affidato ad una esperta esterna alla Cooperativa.

In ultimo si segnala un cambiamento organizzativo che è stato preparato negli ultimi quattro anni e che di fatto è già operativo da alcuni mesi: dal primo maggio il Direttore dimissionario viene sostituito da una Direttrice e si formalizza una codirezione con altro operatore.

In conclusione di questa necessariamente sommaria relazione desideriamo ringraziare tutte le persone (dipendenti, collaboratori in libera professione, socie/i cooperatrici e volontari) che, qualunque fosse il loro ruolo e secondo le loro possibilità, hanno permesso alla Cooperativa di svolgere al meglio le sue attività. Grazie.

Nella tabella che segue sono esposti i dati relativi alle presenze nelle due Strutture Residenziali (CPA/Al Castelletto e CPM/Piazza Matteotti, nel Centro Diurno, negli appartamenti destinati a 'Residenzialità Leggera' e nel progetto Budget di Cura.

Attività	Anno						Utilizzo max teorico* % 2024/2023
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Com. Pr. Alta Assistenza (CPA)	3621 (17)	3506 (17)	3473 (12)	3592 (11)	3637 (13)	3611 (13)	3660 (98,7%)
Com. Pr. Media Assistenza (CPM)	1545 (7)	1306 (11)	1846 (8)	2027 (10)	2523 (7)	2544 (7)	2562 (99,3%)
Centro Diurno < 4 ore	240 (1)	9 (1)	0	0	0	58 (1)	=
Centro Diurno > 4 ore	4423 (30)	4380 (27)	5272 (28)	5028 (28)	4864 (31)	4941 (30)	6080 (81,3%)
Residenzialità Leggera	114 (6)	906 (4)	1201 (5)	1206 (6)	1134 (8)	1302 (10)	
Budget di cura sociale					(6)	(24)	=

\* con 'Utilizzo massimo teorico' si intendono le presenze possibili se il massimo delle persone previste dall'accreditamento è presente per tutti i giorni possibili nell'anno (301 per le strutture che operano nei giorni feriali, 366 per quelle operative tutti i giorni dell'anno).

\*\* Il numero tra parentesi indica quante persone hanno usufruito del servizio.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questo BS è relativo al periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024.

È stato redatto materialmente da un gruppo di operatori che hanno coinvolto soci e dipendenti nella raccolta di materiale e suggerimenti.

Il BS è stato discusso ed approvato dal Consiglio di Amministrazione 26/03/2025 e quindi reso disponibile a tutti i soci prima dell'assemblea di approvazione.

E' stato redatto secondo i seguenti riferimenti normativi:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale.
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	COOPERATIVA SOCIALE SI PUO' ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	01943460988
<b>Partita IVA</b>	01943460988
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Castelletto, 16 - 25047 - DARFO BOARIO TERME (BS) - DARFO BOARIO TERME (BS)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A102139
<b>Telefono</b>	0364 529167
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.sipuocoop.it">www.sipuocoop.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:amministrazione@sipuocoop.it">amministrazione@sipuocoop.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:sipuocoopsoc@legalmail.it">sipuocoopsoc@legalmail.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	88.99.00

#### **Aree territoriali di operatività**

CPA E CD: Via Castelletto 16, DARFO BOARIO TERME (BS);

CPM: Piazza Matteotti 16, DARFO BOARIO TERME (BS);

RL: Via G. Galilei 4, DARFO BOARIO TERME (BS);

HOUSING SOCIALE: Via Albera 20, DARFO BOARIO TERME (BS);

RL: Via Vittorio Veneto 121, PIANCOGNO (BS);

RL: Via Roma 1/3, PIANCOGNO (BS);

RL: Via Marconi Darfo Boario Terme (BS) appartamento in affitto;

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale articolo 4 dello statuto  
aggiornato a marzo**

Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- 1) Lo svolgimento di attività di prevenzione, cura, assistenza e riabilitazione, rivolta a persone adolescenti, adulte e anziane nell'ambito della salute e del disturbo mentale e, più in generale, a rischio di emarginazione sociale;
- 2) La promozione di attività che favoriscano inserimento e reinserimento sociale delle persone con disturbo mentale o, più in generale, a rischio di emarginazione sociale. Per conseguire gli obiettivi previsti nei precedenti punti '1' e '2' la Cooperativa potrà, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
  - Progettare, coordinare e gestire in modo diretto o indiretto Comunità Residenziali, Centri diurni, Centri residenziali a bassa, media e alta assistenza, appartamenti a bassa protezione e/o in housing sociale, secondo le normative in essere o partecipando e/o proponendo progetti sperimentali;
  - Progettare, coordinare e gestire in modo diretto o indiretto interventi con finalità riabilitative e di inclusione sociale sul territorio o presso altre strutture;
  - Progettare, coordinare e gestire in modo diretto o indiretto interventi domiciliari individuali con finalità sanitarie, sociosanitarie, riabilitative e di inclusione sociale;
  - Accreditarci e accreditare proprie strutture sanitarie e sociosanitarie finalizzate a svolgere le attività di cui ai punti '1' e '2', e con la medesima finalità concludere accordi di co-progettazione e cogestione con strutture pubbliche nazionali e regionali, cooperative, fondazioni ed enti privati;
  - Progettare, coordinare e gestire poliambulatori e centri specialistici che includano personale specializzato in ambito psicologico e psichiatrico;
  - Svolgere attività di formazione, consulenza e sensibilizzazione nei confronti di singoli, famiglie, altre organizzazioni, scuole, centri di formazione e comunità sociali sui temi attinenti allo scopo sociale;
  - Svolgere attività di formazione nell'ambito della "Formazione continua in medicina" – previo ottenimento delle autorizzazioni previste dalla normativa – nell'ambito di quanto previsto dall'oggetto sociale;
  - Promuovere, per le persone inserite in progetti riabilitativi, attività varie in laboratori ergoterapeutici al solo scopo di favorire un successivo passaggio a esperienze di tirocinio extracurricolare o lavorative;

- Promuovere l'avvio di tirocini extracurricolari da effettuarsi presso cooperative di inserimento lavorativo, artigiani, ditte, fondazioni con obiettivo di reinserimento sociale e lavorativo. Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie o utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. Potrà inoltre aderire e partecipare ad Enti ed Organismi economici, consortili e fidejussori pubblici o privati, diretti a consolidare e sviluppare il Movimento Cooperativo ed agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito e concedere avalli cambiari, fidejussioni e ogni altra garanzia sotto qualsiasi forma agli Enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di terzi purché svolgano attività coerenti con il proprio scopo sociale. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.01.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative ed emettere strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 2526 del codice civile. Potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, purché per la misura e per l'oggetto della partecipazione non risulti sostanzialmente modificato l'oggetto sociale determinato dallo statuto, e con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi. Il Consiglio di Amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti. La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento

approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

-Progetti Innovativi regionali: TR 79 (inserimento lavorativo)

-TR 95 (Progetto di inclusione sociale)

-Accreditamento presso l'Azienda Territoriale per i servizi alla persona per Servizio Assistenza Domiciliare per Anziani e Disabili S.A.D ( non ancora utilizzato).

-Da giugno 2023 l'avvio del progetto "Reinserimento sociale di persone con disturbi della salute mentale: budget di cura sociale" di cui siamo partner con Alleanza della Salute Mentale di VC, DSMD dell'ASST di Vallecamonica e Azienda Territoriale Servizi alla Persona (ente capofila)

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Forum del Terzo Settore	2004
Alleanza Salute Mentale	2000
Ass.ne Insieme per un sorriso	2002
Liberamente	2010
Biodistretto	2000

Fondazione Rete Sociale Camuna	2000
--------------------------------	------

### ***Partecipazioni***

<b>Nome</b>
Partecipazioni CGM Finance: 1.000,00
Partecipazioni Banca Popolare Etica: 1.050,00
Partecipazioni BCC : 2.003,00
Coop. Azzurra Coop. Soc. Onlus 15.500,00
Coop. Soc. Margherita Onlus 51.740,00
Coop. Detto Fatto 18.000,00
Coop. Sorriso 17.992,00

### **Contesto di riferimento**

La Cooperativa è accreditata dalla Regione Lombardia come struttura sanitaria per interventi in area psichiatrica e accreditata dall'Azienda Territoriale per i servizi alla persona per la gestione del servizio di assistenza domiciliare S.A.D.

### **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa è stata costituita per rispondere alle esigenze di intervento riabilitativo in area psichiatrica presenti sul territorio della Valle Camonica e dell'Alto Sebino ora ATS della Montagna ASST di Vallecamonica.

Per quanto l'accreditamento regionale le permetta di accogliere persone provenienti da tutta la Lombardia rimane prioritaria la scelta di privilegiare come area di intervento quella servita dall'ASST di Vallecamonica-Sebino e come interlocutore fondamentale, con il quale operare in stretta sinergia, il Dipartimento di Salute Mentale della medesima ASST.

La Cooperativa Sociale Si Può a r. l. viene costituita nel 1997 su iniziativa della Cooperativa Sociale Pro-Ser Valcamonica ONLUS (cooperativa di tipo 'B') dopo un lavoro di analisi sui bisogni del territorio condotto dalle cooperative sociali aderenti al Consorzio Sol.Co. Camunia in collaborazione con il dipartimento di

Salute Mentale che aveva evidenziato la necessità di servizi in area salute mentale. Nel giugno 1999 inizia l'attività del Centro Diurno in locali messi a disposizione dalla Parrocchia di Montecchio.

Dal giugno 2000 è operativa la Comunità Protetta nella nuova struttura affittata dalla Coop. Pro-Ser alla Coop. Si Può, dove viene trasferito anche il Centro Diurno. La storia della Cooperativa ha visto un progressivo consolidarsi dell'esperienza e della professionalità degli operatori e dei volontari che hanno operato all'interno della struttura.

#### 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31/12/2024

<b>Numero</b>	<b>Tipologia soci</b>
24	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La compagine sociale al 31/12/2024 registrava l'iscrizione a libro soci di 4 soci volontari, 24 soci lavoratori, 2 soci sovventori (Cooperativa Azzurra e Margherita) per un totale di 30 socie/soci.

Nel corso dell'anno 2024 sono state ammesse a socie cooperatrici due lavoratrici, un'educatrice professionale e un'operatrice socio sanitaria. Due socie hanno dato le dimissioni da socie lavoratrici a seguito del passaggio a quiescenza. Per quanto riguarda i soci volontari che da molto tempo non effettuavano interventi a supporto degli ospiti della Cooperativa, è stato chiesto di definire la loro posizione. Tale richiesta teneva conto delle indicazioni fornite dal Collegio Sindacale di ottemperare alla legge, come previsto dall'art.2 legge 381/91. Dopo tale richiesta tre socie/soci hanno presentato le dimissioni mentre un socio, non avendo presentato nulla, il CdA ha proceduto alla sua esclusione.

I soci volontari sono persone fisiche che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà ai sensi e per gli effetti della L. 381/91

## Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

***Dati amministratori – CDA: In data 27 maggio 2024 è stato eletto il nuovo Consiglio di Amministrazione***

Nome e Cognome amministratore	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Sergio Vergallito	27/05/24	0	2	0	No	Presidente
Anita Quetti	27/05/24	0	2	0	No	Vice Presidente
Annamaria Bontempi	27/05/24	0	1	0	No	Consigliere
Roberta Colleoni	27/05/24	0	1	0	No	Consigliere
Francesca Petenzi	27/05/24	0	2	0	No	Consigliere

### ***Descrizione tipologie componenti CdA:***

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate

5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Il Consiglio d'Amministrazione è composto da 3 (tre) a 7 (sette) membri eletti dall'Assemblea tra i propri Soci.

L'Amministrazione della Cooperativa può essere affidata anche a soggetti non Soci purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i Soci cooperatori ovvero tra le persone indicate dai Soci cooperatori persone giuridiche.

Gli amministratori possono essere scelti tra gli appartenenti alle diverse categorie di Soci in proporzione dell'interesse che ciascuna categoria ha nell'attività sociale e in conformità dei criteri e dei parametri stabiliti da apposito regolamento elettorale.

Gli amministratori durano in carica tre esercizi e non possono permanere in carica per più di tre mandati consecutivi.

Salvo quanto previsto dall'art. 2390 del Codice Civile gli amministratori possono ricoprire incarichi negli organi di amministrazioni di altre imprese a condizione che essi siano formalmente autorizzati da apposito atto deliberativo del Consiglio d'Amministrazione della Cooperativa. La mancanza di tale atto deliberativo comporta la decadenza dall'ufficio di Amministratore.

I Soci sovventori, o mandatari delle Persone giuridiche Soci sovventori, possono essere nominati Amministratori; la maggioranza degli Amministratori deve essere comunque sempre costituita da Soci cooperatori.

Spetta all'Assemblea stabilire i gettoni di presenza dovuti agli Amministratori per l'attività collegiale.

Il Consiglio d'Amministrazione può affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega. Non possono essere delegati i poteri concernenti le materie indicate dall'art. 2381, comma 4 del Codice Civile nonché i poteri in materia di ammissione, di recesso ed esclusione dei Soci. Il Consiglio d'Amministrazione deve inoltre deliberare in forma collegiale nei casi in cui oggetto della decisione siano la remunerazione della prestazione

mutualistica, il ristorno, il conferimento, la cessione o l'acquisto di Cooperativa o di ramo d'azienda, la costituzione o assunzione di una partecipazione rilevante in altra Cooperativa.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed eventualmente il Vice Presidente; può delegare, determinandole nella deliberazione, parte delle proprie attribuzioni ad uno o più degli Amministratori, oppure ad un Comitato esecutivo.

Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di soci che siano società costituite da un unico socio persona fisica, amministrazioni pubbliche, enti con scopo di lucro.

L'assunzione della carica di amministratore è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di onorabilità:

- non essere interdetto, inabilitato o fallito
- non essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi

L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci, oltre a quanto previsto dal precedente comma, è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di professionalità e indipendenza:

- aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di:

a) attività di Amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;

b) attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;

- non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2024 il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Sociale Si Può si è riunito otto volte con la seguente media di partecipazione.

26/01/2024: Presenti 100%

23/02/2024: Presenti 100%

29/03/2024: Presenti 100%

15/05/2024: Presenti 100%

11/06/2024: Presenti 100%

15/07/2024: Presenti 100%

26/09/2024: Presenti 100%

12/12/2024: Presenti 100%

### **Tipologia organo di controllo**

Il 18 maggio 2023 è stato nominato dall'Assemblea ordinaria il Collegio sindacale con scadenza triennale (scadenza 2026) così composto:

Fabio Piovanelli – Presidente del collegio

Roberto Beltrami e Federico Ferrè – Sindaci

Ciro Ballardini e Carlo Murano – Sindaci supplenti

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni): 22-23-24***

ANNO	ASSEMBLEA	DATA	PUNTO ODG	% PARTECIPAZIONE	DELEGHE
2022	Ordinaria	29/04/2022	Proposta ristorno utile ai soci cooperatori e relativa deliberazione; Approvazione Bilancio d'esercizio al 31/12/2021 e Relazione del Consiglio di Amministrazione; Relazione del Revisore Contabile; Approvazione del Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2021; Varie ed eventuali;		0
2023	Ordinaria	18/05/2023	-Approvazione verbale della seduta precedente; -Proposta ristorno utile ai soci cooperatori e relativa deliberazione; -Delibera relativa ad applicazione ritenuta 12,50% sui ristorni imputati a capitale sociale; -Approvazione Bilancio d'Esercizio al 31/12/2022: relazione del Consiglio di Amministrazione, relazione del Revisore Contabile e approvazione del bilancio e della relativa distribuzione dell'utile; -Nomina del Collegio Sindacale e determinazione del compenso; -Approvazione del Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2022; Varie ed eventuali.		4

2024	Straordinaria	28/03/2024	Modifica dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.	21 Presenti 9 Deleghe 1 Assente giustificato 3 Assenti non giustificati	9
2024	Ordinaria	27/05/2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Approvazione verbale della seduta precedente;</li> <li>-Approvazione del nuovo "Regolamento Ristorni";</li> <li>- Lettura del Bilancio d'Esercizio con relativa relazione del Consiglio di Amministrazione; lettura della relazione del Collegio Sindacale; approvazione del bilancio di esercizio e della proposta di distribuzione dell'utile tenuto conto degli obblighi di legge;</li> <li>- Proposta ai soci per l'applicazione della ritenuta agevolata del 12,50% sulla quota di ristorni imputati a capitale sociale;</li> <li>- Lettura e approvazione del Bilancio Sociale al 31.12.2023;</li> <li>- Determinazione numero membri del Consiglio di Amministrazione;</li> <li>- Rinnovo cariche Consiglio di Amministrazione;</li> <li>- Determinazione compenso Consigli di Amministrazione;</li> </ul> <p>Varie ed eventuali.</p>	28 Presenti 5 Deleghe 1 Assente giustificato 3 Assenti non giustificati	5

Nel corso degli anni non è mai capitato che un socio abbia richiesto di integrare dei punti all'ordine del giorno di un'Assemblea dei Soci.

## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Rapporto di lavoro. Comunicazioni tramite riunioni.	1 - Informazione

	Formazione al lavoro di cura	
Soci	Si è consolidato l'uso di whatsapp come mezzo di comunicazione veloce ed immediato. Riunioni informali in caso di comunicazioni di un certo rilievo per la Cooperativa. Incontri conviviali.	1 - Informazione
Finanziatori	Condivisione degli obiettivi	Non presente
Clienti/Utenti	Progettazione individualizzata. Inoltre la Cooperativa ha un proprio sito aggiornato dove si possono trovare tutte le informazioni necessarie rispetto ai servizi erogati.	Non presente
Fornitori		Non presente
Pubblica Amministrazione	Intervento integrato	Non presente
Collettività	La Cooperativa ha un proprio sito aggiornato dove si possono trovare tutte le informazioni necessarie rispetto ai servizi erogati.	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
ATS MONTAGNA	Ente pubblico	Altro	Interscambio economico
ASST della Vallecamonica	Ente pubblico	Convenzione	Interscambio economico
Rsa di Berzo Inferiore	Ente privato	Convenzione	Convenzione per inserimento

			tirocinante progetto Regionale TR79
Associazione Tapioca	Associazione	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto
Cooperativa Sociale Mariposa	Coop. Soc. ONLUS	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto
Trattoria Stella di Tomera Lorenzo	Ristorante	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto
Nuova GTP SRL	SRLs	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto
Associazione Sportiva Dilettantistica Circolo Ippico Ruk	Associazione sportiva	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto
Emozioni In Valigia Di Cristina Blanchetti	Impresa commerciale	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto
Rsa Angelo Maj	Fondazione	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto e per progetto Regionale TR79
Zootecnica Camuna Snc Di Fulvio Pezzotti & C.	Snc	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto
Az. Agr. L' O.C.O. - Orco Che Orto Di Barbieri Mattia	Azienda Agricola	Convenzione	Convenzione per inserimento

			tirocinante progetto Regionale TR79
Casa Giona Cooperativa sociale	Cooperativa sociale	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79
Cooperativa Il Cardo	Cooperativa sociale	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79
Comis Società Cooperativa Sociale ETS	Cooperativa sociale	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79
Azienda Agricola Alena Di Spadacini Diego	Azienda agricola	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79
Comune di Esine	Ente pubblico	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto
Comune di Cerveno	Ente pubblico	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79
Comune di Paspardo	Ente pubblico	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79
Cooperativa Trapezio	Cooperativa sociale	Convenzione	Convenzione per inserimento tirocinante progetto Regionale TR79

## **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

Nel corso del 2024, come previsto anche dalla Sistema Gestione Qualità, sono stati somministrati tre questionari: Dipendenti, Familiari o amministratori di sostegno e agli ospiti del Centro Diurno e Comunità Protetta.

## **5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**

### **Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

#### **Occupazioni/Cessazioni:**

Nel 2024 sono avvenute due dimissioni per passaggio a quiescenza di due Operatrici Socio Sanitarie. A tal proposito sono state/i assunte/i tre Oss di cui due per motivi personali hanno rinunciato al passaggio del contratto a tempo indeterminato, una è stata confermata a tempo indeterminato e ad inizio 2025 è stata assunta a tempo determinato sempre una Oss. A luglio è stato assunto un infermiere professionale che svolge esclusivamente turni notturni. A settembre è stato assunto part-time un medico psichiatra a sostituzione del medico in libera professione che affianca il Direttore Sanitario.

Inoltre nel 2024 si è consolidato il Progetto Budget di Cura per il quale sono stati assunti operatori individuati dal CPS. Al 31/12/2024 gli operatori assunti per questo progetto sono 5.

<b>N.</b>	<b>Occupazioni al 31/12/2024</b>
32	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
24	di cui femmine
16	di cui under 35
16	di cui over a di 50 anni

	<b>Cessazioni nel corso dell'anno 2024</b>
4	Totale cessazioni anno di riferimento
1	Di cui maschi
3	Di cui femmine
	Di cui under 35
2	Di cui over 50

***Stabilizzazioni:***

<b>N.</b>	<b>Assunzioni</b>
3	Nuove assunzioni anno di riferimento
2	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

Nel 2024 due dipendenti, nello specifico un infermiere professionale e un medico psichiatra, sono stati assunti fin da subito a tempo indeterminato mentre una operatrice socio sanitaria è passata da tempo determinato a tempo indeterminato.

## Composizione del personale

### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale al 31/12/2024:*

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
<b>Totale</b>	<b>26</b>	<b>6*</b>
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	23	0
Operai fissi	2	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	4

\*Le persone a tempo determinato rientrano nel progetto 'Budget di cura sociale'.

### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	<b>In forza al 31/12/2024</b>	<b>In forza al 31/12 2023</b>
Totale	32	29
< 6 anni	15 (di cui 7 sono operatori di budget)	10 (di cui 4 sono operatori di budget di cura sociale)
6-10 anni	6	6
11-20 anni	8	7
> 20 anni	3	6
<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>	
32	Totale dipendenti	
0	Responsabile di area aziendale strategica	

1	Direttrice/ore aziendale
1	Medico psichiatra
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
7	Educatori Professionali di cui due coordinatrici di servizio
6	di cui operatori socio-sanitari (ASA-OSS) di cui una coordinatrice.
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
7	animatori/trici (Operatori di Budget)
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
1	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e
5	infermieri professionali di cui un coordinatore
3	Amministrative

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

<b>N. Tirocini e stage</b>	<b>Da compilare</b>
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
12	Laurea Triennale
10	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
4	Altro

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**0** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**0** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

*Volontari al 31/12/2024*

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

Si sono svolti regolarmente i corsi previsti per legge ai sensi del D.lgs 81/08 per tutti i dipendenti che ne necessitavano. E' stato completato per tutti i dipendenti il corso BLS-D in collaborazione con l'ufficio formazione dell'ospedale di Esine. E' ormai consolidato già da alcuni anni la formazione interna con il riconoscimento dei crediti ECM. Nel 2024 sono stati organizzati al nostro interno due eventi con il riconoscimento dei crediti ECM.

L'equipe multidisciplinare: pluralità di competenze e unitarietà di intenti, corso per tutta l'equipe sanitaria tenuto dal dott.re Mottinelli, Direttore Sanitario della Cooperativa, sull'analisi di alcuni casi presenti in struttura e un percorso con la dott.ssa Rossi sul disturbo borderline di personalità. Inoltre si è svolto un corso per i soci sulla lettura del bilancio d'esercizio.

Di seguito riportiamo in tabella il riepilogo dei corsi frequentati durante l'anno 2024

**Corso: EQUIPE MULTIDISCIPLINARE: PLURALITA' DI COMPETENZE E UNITARIETA' DI INTENTI.**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>
414	Equipe multidisciplinare: pluralità di competenze e unitarietà di intenti	23	18	No

Durante questo corso si è potuto riflettere e approfondire la storia personale, la malattia le risorse e gli obiettivi approfondendo la storia clinica, aspetti psicopatologici peculiari, trattamento farmacologico in atto e obiettivi a breve e a lungo termine con l'intento di rendere partecipe ogni membro dell'equipe di alcuni casi presenti in struttura. La partecipazione è stata molto sentita in quanto hanno partecipato numerosi anche gli operatori sanitari che non necessitavano dei crediti ECM.

**Corso: LA VALIDAZIONE NELL'EQUIPE MULTIDISCIPLINARE.**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>
276	La validazione nell'equipe multidisciplinare	23	12	no

L'obiettivo di questo corso è fornire conoscenze e competenze per operare nell'ambito della Riabilitazione Psichiatrica e nelle Strutture Residenziali, con un focus sulla validazione all'interno dell'equipe curante. Il processo di validazione favorisce la condivisione di un pensiero comune sui percorsi individuali dei pazienti e valorizza le caratteristiche personali dei membri dell'equipe. Sono stati utilizzati attraverso esempi pratici chiavi di lettura e strumenti all'interno della rete interdisciplinare.

A marzo 2024 è stato organizzato con il consorzio Koinon un corso dal titolo "La lettura del bilancio, tre ore tenute dal dott.re Fabio Piovanelli.

### **Corso: LA LETTURA DEL BILANCIO D'ESERCIZIO.**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>
42	La lettura del Bilancio d'esercizio	14	3	no

Questo appuntamento è stato pensato nell'ottica di una maggiore consapevolezza dell'essere soci di una Cooperativa.

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
26	Totale dipendenti indeterminato	14	12
6	di cui maschi	4	3
20	di cui femmine	11	8

Consideriamo contratti full-time anche i contratti a 35 ore settimanali.

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
4	Totale dipendenti determinato	0	4
0	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	0	3

I quattro operatori assunti a tempo determinato rientrano tutti nel progetto Budget di cura sociale.

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
8	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
6	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

I volontari ci hanno sostenuto nell'arco dell'anno 2024 collaborando nelle seguenti attività di gruppo:

- Vacanza marina estiva;
- Maglia;
- Bocce;
- Falegnameria:

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Retribuzione totale triennale	9.000,00
Organi di controllo	Indennità di carica	10.400,00
Associati	Indennità di carica	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL applicato ai lavoratori: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo’.**

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **00**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Questo è sempre un punto che ci interroga, perché abbiamo buone possibilità economiche e potremmo (e dovremmo) utilizzarle ma operiamo in un settore che ci impegna totalmente e che non ha spazi di sviluppo (la spesso auspicata comunità a bassa assistenza che potrebbe rispondere alle esigenze di un gruppo di persone che abbiamo ben presenti – tecnicamente una SRP3.1/2/3 – potrebbe essere avviata solo cedendo posti oggi operativi, ovvero possiamo aprire una SRP3 di 8 posti chiudendo la CPM, cosa che non ha evidentemente senso). Potremmo ampliare la residenzialità leggera ma già oggi il budget annuale è sottodimensionato e non è pensabile un adeguamento. Potremmo allargarci ad altri settori entrando in competizione con chi già è attivo, e anche questo non avrebbe senso. All'inizio del mandato avevamo incontrato i servizi sociali del Comune di Darfo per capire se avevano interesse ed esigenze a creare una rete di residenzialità, ci è parso chiaro che la risposta era negativa. Quindi la questione è aperta. Però non tutto è fermo: Non appena si è aperto uno spiraglio siamo entrati in un gruppo che comprendeva ASST Valcamonica, ATSP e Alleanza Salute Mentale di VC e avviato un progetto triennale di 'Budget di cura sociale' promosso da ATS Montagna con finanziamento di 40.000 €/anno. La nostra cooperativa gestisce la parte amministrativa (riceve il finanziamento, assume le persone o utilizza personale già in organico). (consideriamo che chiudere in pareggio sarà già un successo) ma nell'avviare un progetto che è destinato a crescere;

#### **Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Le donne presenti all'interno del Cda sono 4 su 5. Per quanto riguarda la funzione di coordinamento su 5 posti disponibili con questa funzione 4 sono occupati da donne.

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati**

**sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Il livello d'istruzione all'interno della compagine lavorativa è rigorosamente conforme alle richieste dell'accreditamento . Data la caratterizzazione particolare della nostra struttura sanitaria, è indispensabile la formazione continua prevista anche dagli ordini sanitari di appartenenza. La formazione per gli operatori è sempre stata considerata fondamentale sia come crescita personale sia come crescita di gruppo anche organizzando internamente alla struttura corsi, sia promuovendo la partecipazione a quelli esterni. Inoltre si è sempre incoraggiato la partecipazione all'equipe riconoscendo le ore.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Non presente in quanto Cooperativa di tipo A

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non Presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non presente

## **Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

### **Centro Diurno (CD)**

Il Centro Diurno è la struttura sanitaria che offre in regime semiresidenziale e comunitario programmi terapeutico-riabilitativi e attività di risocializzazione finalizzati al recupero e allo sviluppo delle abilità sociali e relazionali dell'ospite;

Il CD è destinato a persone maggiorenni, affette da disturbi psichici, con discreta autonomia personale;

Le attività terapeutico-riabilitative vengono svolte da operatori qualificati della Cooperativa che redigono un Progetto Terapeutico Riabilitativo sulla base del Piano di Trattamento Individuale predisposto dal Centro Psico Sociale inviante.

#### **2.1.1 Tipologia del servizio**

Il Centro Diurno è accreditato e a contratto per 20 persone.

È attivo nei giorni feriali dalle ore 8.30 alle ore 17.00; è possibile personalizzare la frequenza settimanale sia riguardo ai giorni di frequenza che per la durata della permanenza (inferiore/superiore a 4 ore);

Il gruppo di lavoro che opera nel Centro Diurno è formato dalle seguenti figure professionali: Psichiatri, Infermieri, Operatori Socio Sanitari e Ausiliari Socio Assistenziali, Educatori, volontari con attività specifiche e continuative.

#### **2.1.2 Criteri di ammissione**

Si accede al Centro Diurno su proposta di un Centro Psico Sociale e sulla base di un Piano di Trattamento Individuale;

L'équipe del Centro Diurno esamina la proposta di inserimento valutando le prospettive riabilitative e la possibilità di positivo inserimento dell'ospite all'interno del gruppo già presente. La presenza di comorbidità per disturbo da uso di sostanze, di condotte antisociali, di scompenso con rischio di agiti auto o eterolesivi rappresentano generalmente criteri di esclusione;

È fondamentale per un esito positivo del progetto terapeutico-riabilitativo che l'inserimento sia liberamente accettato e – per quanto possibile – scelto da parte del futuro ospite.

### 2.1.3 Funzione del Centro Diurno

Le principali aree di intervento all'interno del Centro Diurno sono le seguenti:

- a) riabilitazione – socializzazione con l'obiettivo di acquisire competenze relazionali e, se possibile e coerente con il progetto di inserimento, socio-lavorative;
- b) assistenza con obiettivo di mantenimento dei livelli minimi di autonomia evitando ulteriori regressioni e dare sostegno alla famiglia nella cura del paziente cronico grave;
- c) osservazione diagnostica o convalescenza in occasione di crisi e/o dopo ospedalizzazione con obiettivo di osservazione clinica, recupero del funzionamento relazionale e reinserimento nel proprio ambiente di vita.

### **Comunità Protetta ad Alta Assistenza (CPA)**

La Comunità Protetta ad Alta Assistenza è la Struttura Sanitaria presso la quale vengono effettuati in regime residenziale e comunitario programmi terapeutico-riabilitativi e attività di risocializzazione finalizzati al recupero e allo sviluppo delle abilità sociali e relazionali dell'ospite;

La CPA è indicata per persone con età compresa tra i 18 ed i 65 anni affetti da patologia psichiatrica grave (Psicosi, Disturbi dell'Umore e di Personalità) che hanno necessità di interventi articolati sul piano sociale, farmacologico, psicoterapeutico. La presenza di comorbidità per disturbo da uso di sostanze, condotte antisociali, scempenso con rischio di agiti auto o eterolesivi rappresentano generalmente criteri di esclusione;

Le attività terapeutico-riabilitative vengono svolte da operatori qualificati della Cooperativa che redigono un Progetto Terapeutico Riabilitativo sulla base del Piano di Trattamento Individuale predisposto dal Centro Psico Sociale inviante.

#### 2.2.1 Tipologia del servizio

La Comunità Protetta ad Alta Assistenza è situata presso la Struttura Residenziale

‘Al Castelletto’ ed è accreditata e a contratto per 10 persone;

È aperta tutto l’anno per 24 ore giornaliere con presenza continuativa di personale qualificato (in particolare è sempre presente un infermiere);

Il gruppo di lavoro che opera nella Comunità è formato dalle seguenti figure professionali: Psichiatri, Infermieri, Operatori Socio Sanitari e Ausiliari Socio assistenziali, Educatori, volontari con attività specifiche e continuative presso la Comunità.

### 2.2.2 Criteri di ammissione

Sono ammissibili presso la Comunità Protetta ad Alta Assistenza persone con le seguenti diagnosi: Schizofrenia e sindromi correlate, Sindromi affettive gravi (sindrome depressiva ricorrente grave, sindrome affettiva bipolare), Disturbi della personalità;

Si accede alla Comunità su proposta del Centro Psico Sociale sulla base di un Piano di Trattamento Individuale;

L’équipe della Comunità esamina la proposta di inserimento valutando la possibilità di positivo inserimento dell’ospite proposto all’interno del gruppo già presente e le prospettive riabilitative. Spiccate caratteristiche antisociali, come anche presenza di comportamenti a rischio (ad es. assunzione di sostanze che portino a stati alterati di coscienza, aggressività auto ed eterodiretta) per sé e per altri, possono essere motivo di non accettazione;

È fondamentale per un esito positivo del progetto terapeutico-riabilitativo che l’inserimento sia liberamente accettato e – per quanto possibile – scelto da parte del futuro ospite. L’adesione volontaria è confermata dalla sottoscrizione della domanda di inserimento.

### 2.2.3 Funzione della Comunità Protetta ad Alta Assistenza

Le principali aree di intervento all’interno della Comunità Protetta ad Alta Assistenza sono le seguenti:

a) riabilitazione – socializzazione con l’obiettivo di acquisire competenze

relazionali e, se possibile, socio-lavorative;

b) assistenza con obiettivo di mantenimento dei livelli minimi di autonomia evitando ulteriori regressioni e sostegno alla famiglia nella cura del paziente cronico grave;

c) osservazione diagnostica o convalescenza in occasione di crisi e/o dopo ospedalizzazione con obiettivo di osservazione clinica, recupero del funzionamento relazionale e reinserimento nel proprio ambiente di vita.

Orari di visita presso la Comunità Protetta ad Alta Assistenza

Gli orari indicati intendono salvaguardare la possibilità per gli ospiti di partecipare alle attività terapeutico-riabilitative giornaliere.

Possono essere variati per esigenze particolari degli ospiti o dei visitatori.

In casi particolari può essere concordata con gli ospiti e il servizio inviante la sospensione temporanea delle visite.

Da lunedì a sabato: dalle ore 16:30 alle ore 18:30;

Domenica: dalle ore 10:00 alle ore 11:30 e dalle ore 14:00 alle ore 18:30.

Orari diversi possono essere concordati con il personale della Comunità.

### **Comunità a Media Assistenza (CPM)**

La Comunità Protetta a Media Assistenza è una Struttura Sanitaria presso la quale vengono effettuati in regime residenziale e comunitario programmi terapeutico-riabilitativi di media intensità e attività di risocializzazione finalizzati al recupero e allo sviluppo delle abilità sociali e relazionali dell'ospite;

La Comunità è indicata per persone con età compresa tra i 18 ed i 65 anni affetti da patologia psichiatrica grave (Psicosi, Disturbi dell'Umore e di Personalità) che necessitano di interventi articolati sul piano sociale, farmacologico, psicoterapeutico. La presenza di comorbidità per disturbo da uso di sostanze, condotte antisociali, scempenso con rischio di agiti auto o eterolesivi rappresentano generalmente criteri di esclusione;

Le attività terapeutico-riabilitative vengono svolte da operatori qualificati della Cooperativa che redigono un Progetto Terapeutico Riabilitativo sulla base del Piano di Trattamento Individuale predisposto dal Centro Psico Sociale inviante;

### 2.3.1 Tipologia del servizio

La Comunità Protetta a Media Assistenza è situata a Darfo Boario Terme, è accreditata per 8 persone.

La Comunità è aperta tutto l'anno per 24 ore giornaliere con presenza di personale qualificato su 12 ore giornaliere (8:00-20:00);

Il gruppo di lavoro che opera nella Comunità Protetta a Media Assistenza è formato dalle seguenti figure professionali: Psichiatri, Infermieri, Operatori Socio Sanitari e Ausiliari Socio Assistenziali, Educatori, volontari con attività specifiche e continuative presso la Comunità.

### 2.3.2 Criteri di ammissione

Sono ammissibili presso la Comunità Protetta a Media Assistenza persone con le seguenti diagnosi: Schizofrenia e sindromi correlate, Sindromi affettive gravi (sindrome depressiva ricorrente grave, sindrome affettiva bipolare), Disturbi della personalità;

Si accede alla Comunità su proposta di un Centro Psico Sociale e sulla base di un Piano di Trattamento Individuale;

L'équipe della Comunità esamina la proposta di inserimento valutando la possibilità di positivo inserimento dell'ospite proposto all'interno del gruppo già presente e le prospettive riabilitative. Spiccate caratteristiche antisociali, come anche presenza di comportamenti a rischio (ad es. assunzione di sostanze che portino a stati alterati di coscienza, aggressività auto ed eterodiretta) per sé e per altri, possono essere motivo di non accettazione.

È fondamentale per un esito positivo del progetto terapeutico-riabilitativo che l'inserimento sia liberamente accettato e – per quanto possibile – scelto da parte del futuro ospite.

### 2.3.3 Funzione della Comunità a Media Assistenza

Le principali aree di intervento all'interno della Comunità Protetta a Media Assistenza sono le seguenti:

- a) riabilitazione – socializzazione con l’obiettivo di acquisire competenze relazionali e, se possibile, socio-lavorative;
- b) assistenza con obiettivo di mantenimento dei livelli minimi di autonomia evitando ulteriori regressioni e sostegno alla famiglia nella cura del paziente cronico grave;
- c) osservazione diagnostica o convalescenza in occasione di crisi e/o dopo ospedalizzazione con obiettivo di osservazione clinica, recupero del funzionamento relazionale e reinserimento nel proprio ambiente di vita.

Orari di visita presso la Comunità Protetta a Media Assistenza

Gli orari indicati intendono salvaguardare la possibilità per gli ospiti di partecipare alle attività terapeutico-riabilitative giornaliere. Possono essere variati per esigenze particolari degli ospiti o dei visitatori.

In casi particolari può essere concordata con gli ospiti e il servizio inviante la sospensione temporanea delle visite.

Da lunedì a sabato: dalle ore 16:30 alle ore 18:00;

Domenica: dalle ore 10:00 alle ore 11:30 e dalle ore 14:00 alle ore 18:00.

Orari diversi possono essere concordati con il personale della Comunità.

### **Area della Residenzialità Leggera (RL) e housing sociale**

La Cooperativa, coerentemente con i fini sociali propri della cooperazione sociale e consapevole delle difficoltà che le persone con disagio psichico incontrano nei loro percorsi di crescita personale nel momento in cui desiderano vivere in modo autonomo, si è dotata di proprie strutture abitative da utilizzare nell’ambito del Programma di Residenzialità Leggera previsto dall’ASST della Valcamonica e per interventi di housing sociale (emergenza abitativa e percorsi di formazione all'autonomia).

Al momento le strutture abitative disponibili sono le seguenti:

- Darfo Boario Terme (Boario): 4 appartamenti (bilocali con servizi) in palazzina indipendente;
- Darfo Boario Terme (Darfo): un appartamento (trilocale con servizi);

- Piancogno (Cogno): 2 appartamenti (bilocali con servizi);

A partire da marzo 2023 è stato preso in locazione un appartamento sito a Darfo che la Cooperativa ha messo a disposizione per l'area Residenzialità Leggera e Housing sociale l'inserimento di due persone individuate dal CPS.

Le caratteristiche principali del programma di Residenzialità Leggera sono le seguenti:

L'inserimento nel programma è proposto dal Dipartimento Salute Mentale e può coinvolgere le Agenzie Territoriali ed i Servizi Sociali del Comune di residenza dell'ospite;

È previsto l'intervento di un gruppo di lavoro sanitario multi professionale, analogo a quello operante all'interno delle strutture residenziali e semiresidenziali, nei giorni feriali;

La durata del programma può variare dal breve al lunghissimo periodo;

I costi del programma sono sostenuti, per la parte sanitaria, dal Sistema Sanitario Regionale. I costi relativi alla parte sociale vengono definiti di concerto con l'Ente Locale e l'utilizzatore del servizio;

La persona inserita sottoscrive al momento dell'adesione al Programma un 'Contratto' che viene rinnovato in concomitanza con il rinnovo del Piano Terapeutico Individuale.

Il programma di Residenzialità Leggera, secondo le indicazioni regionali, è indicato "...per pazienti clinicamente stabilizzati ma in situazioni sociali precarie sotto l'aspetto relazionale, familiare ed ambientale, che non si adattano ad un domicilio proprio e per i quali una residenza comunitaria offre un essenziale supporto al vivere..." (DGR VIII/4221 del 28.2.2007).

L'inserimento nel programma di Residenzialità Leggera presuppone una conoscenza reciproca tra operatori della struttura e ospite e un percorso valutativo interno. Per permettere questi passaggi e favorire il costituirsi di un'alleanza terapeutica tra ospite ed équipe sociosanitaria è previsto un inserimento in struttura residenziale prima dell'avvio di un programma di RL.

## **Servizio Assistenza Domiciliare Integrata**

La Cooperativa è inserita negli 'Albi dei soggetti fornitori dei Servizi Domiciliari e Scolastici' istituiti dalla Comunità Montana di Vallecamonica. Obiettivo della Cooperativa è fornire continuità di servizio a persone che frequentano o hanno frequentato la Comunità Protetta e il Centro Diurno. Il servizio deve essere richiesto al Comune di residenza che valuta l'opportunità e le modalità di erogazione.

**Progetto regionale: "Percorsi di inclusione sociale attraverso inserimento lavorativo"** nel quale la Cooperativa svolge la funzione di 'ente inviante'. Sono:

**Progetto regionale: "Interventi di prossimità contro l'esclusione sociale"** che prevede interventi individuali di sostegno sul territorio.

**Reinserimento sociale di persone con disturbi della salute mentale: "budget di cura sociale"**.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non Presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Non Presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

0

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

0

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

0

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

0

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

0

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

0

## **Output attività**

Per quanto riguarda le attività legate all'erogazione dei servizi all'interno della CPA e del CD la situazione nel 2024 è stata la seguente:

Attività condotte da operatori della struttura: riunioni giornaliere di accoglienza ed organizzazione della giornata, karaoke, cruciverba, gruppo lettura libro e lettura giornale, uscite e passeggiate all'aperto, gruppi per acquisti, gruppi di discussione (gruppo abilità, riunioni a tema), gruppo ortofrutta e frutta, gruppo merenda, gruppo cucina, attività fisica presso la palestra Il Centro di Darfo, soggiorno a Genova, vacanza marina, due giornate solidali presso il teatro della Camera del Commercio di Brescia.

Inoltre nel periodo estivo si sono svolte gite giornaliere presso il Santuario di Caravaggio, a Tegliò, in Val Sozzine a Ponte di Legno, allo stabilimento "Fonti Pineta" di Clusone, presso la piscina Aquaplanet di Darfo B. T.,

A ferragosto si è svolto il pranzo comunitario con volontari e soci presso l'"Agriturismo San Faustino" di Ceto.

Attività condotte in collaborazione con esperti o volontari: arte-terapia (interrotta nel giugno 2024), gruppo ballo sia all'interno della struttura che alle Terme di Boario, intarsio a Bienno con il gruppo Intarsiatori di San Pietro in Vicoli, ginnastica dolce, pet therapy, maglia, terza edizione della "Camminando Si Può", stampa presso il Museo della stampa di Artogne, fotografia, una giornata di festa in collaborazione con il dottor Castronuovo (psicologo volontario referente per i progetti sul territorio del CPS di Esine) e altri momenti di convivialità (castagnata, festa compleanni, Pasqua).

La festa di Natale è stata organizzata all'esterno della struttura, presso l'oratorio di Montecchio, con karaoke e buffet, in presenza anche dei famigliari degli ospiti, volontari e simpatizzanti. Si sono mantenute le attività individuali, mirate al supporto degli ospiti, nello svolgimento di abilità quotidiane (organizzazione della giornata, cucina, gestione soldi e sigarette, spesa, acquisti personali come vestiti, farmacia, cura dello spazio di vita, accompagnamenti a visite o appuntamenti di natura sanitaria e non).

Per quanto riguarda la comunità CPM nel 2024, si è continuato a condividere le attività con i servizi CPA/CD della Cooperativa. Le attività svolte sono state: riunioni a tema, riunione comunitaria, cruciverba, gruppo abilità, ginnastica dolce, gruppo cucina, attività domestiche, spesa, gruppo maglia, gruppo cucito, laboratorio di stampa, uscite, orto, soggiorni.

Gli ospiti hanno continuato a recarsi in autonomia nei negozi del vicinato per gli acquisti.

Durante il periodo estivo si sono svolte le gite di gruppo insieme ai servizi CPA e CD della Cooperativa. A luglio anche gli ospiti della CPM hanno partecipato al soggiorno marino e ad ottobre hanno aderito alla gita a Genova di 3 giorni.

## **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Tipologia attività interne al servizio:** Nella Comunità Protetta ad Alta Assistenza vengono effettuati in regime residenziale e comunitario programmi terapeutico-riabilitativi e attività di risocializzazione finalizzati al recupero e allo sviluppo delle abilità sociali e relazionali dell'ospite.

La CPA è indicata per persone con età compresa tra i 18 ed i 65 anni affetti da patologia psichiatrica grave (Psicosi, Disturbi dell'Umore e di Personalità) che necessitano di interventi articolati sul piano sociale, farmacologico, psicoterapeutico. La presenza di comorbidità per disturbo da uso di sostanze, condotte antisociali, scemenso con rischio di agiti auto o eterolesivi rappresentano generalmente criteri di esclusione.

La Comunità Protetta ad Alta Assistenza è situata presso la Struttura Residenziale 'Al Castelletto' ed è accreditata e a contratto per 10 persone.

E' aperta tutto l'anno per 24 ore giornaliere con presenza continuativa di personale qualificato (in particolare è sempre presente un infermiere).

Le principali aree di intervento all'interno della Comunità Protetta ad Alta Assistenza sono le seguenti:

- riabilitazione - socializzazione con l'obiettivo di acquisire competenze relazionali e, se possibile, socio-lavorative;
- assistenza con obiettivo di mantenimento dei livelli minimi di autonomia evitando ulteriori regressioni e sostegno alla famiglia nella cura del paziente cronico grave;
- osservazione diagnostica o convalescenza in occasione di crisi e/o dopo ospedalizzazione con obiettivo di osservazione clinica, recupero del funzionamento relazionale e reinserimento nel proprio ambiente di vita.

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
13	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Tipologia attività interne al servizio:** Nel Centro Diurno 'Al Castelletto' vengono effettuati in regime semiresidenziale e comunitario programmi terapeutico-riabilitativi e attività di risocializzazione finalizzati al recupero e allo sviluppo delle abilità sociali e relazionali dell'ospite.

Il CD è destinato a persone maggiorenni, affette da disturbi psichici, con discreta autonomia personale.

Il Centro Diurno è accreditato e a contratto per 20 persone giornaliere.

E' attivo nei giorni feriali dalle ore 8.30 alle ore 17.00; è possibile personalizzare la frequenza settimanale sia riguardo ai giorni di frequenza che per la durata della permanenza (inferiore/superiore a 4 ore);

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
31	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio: Centro Diurno < 4 ore**

**Tipologia attività interne al servizio:** Come per il CD >4 ore, con presenza limitata al mattino o al pomeriggio (senza pranzo in struttura).

**Nome Del Servizio: Comunità Protetta Media Assistenza (CPM)**

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** la Comunità è accreditata per 8 presenze ma contrattualizzata per 4 persone.

**Tipologia attività interne al servizio:** Nella Comunità a Media Assistenza vengono effettuati in regime residenziale e comunitario programmi terapeutico-riabilitativi di media intensità e attività di risocializzazione finalizzati al recupero e allo sviluppo delle abilità sociali e relazionali dell'ospite.

La Comunità è indicata per persone con età compresa tra i 18 ed i 65 anni affetti da patologia psichiatrica grave (Psicosi, Disturbi dell'Umore e di Personalità) che necessitano di interventi articolati sul piano sociale, farmacologico, psicoterapeutico. La presenza di comorbidità per disturbo da uso di sostanze, condotte antisociali, scempenso con rischio di agiti auto o eterolesivi rappresentano generalmente criteri di esclusione.

La Comunità Protetta a Media Assistenza è situata a Darfo Boario Terme, è accreditata per 8 persone e a contratto per 4 persone;

La Comunità è aperta tutto l'anno per 24 ore giornaliere con presenza di personale qualificato per 12 ore giornaliere (8.00-20.00);

Le principali aree di intervento all'interno della Comunità Protetta a Media Assistenza sono le seguenti:

- riabilitazione - socializzazione con l'obiettivo di acquisire competenze relazionali e, se possibile, socio-lavorative;
- assistenza con obiettivo di mantenimento dei livelli minimi di autonomia evitando ulteriori regressioni e sostegno alla famiglia nella cura del paziente cronico grave;
- osservazione diagnostica o convalescenza in occasione di crisi e/o dopo ospedalizzazione con obiettivo di osservazione clinica, recupero del funzionamento relazionale e reinserimento nel proprio ambiente di vita.

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
7	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio: Area Residenzialità Leggera**

**Tipologia attività interne al servizio:** : La Cooperativa, in coerenza con i fini sociali propri della cooperazione sociale e consapevole delle difficoltà che le persone con disagio psichico incontrano nei loro percorsi di crescita personale nel momento in cui desiderano vivere in modo autonomo, si è dotata delle seguenti strutture abitative utilizzate nell'ambito del Programma di Residenzialità Leggera previsto dall'ASST della Valcamonica e per interventi di housing sociale (emergenza abitativa e percorsi di formazione all'autonomia):

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
8	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
	Minori

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Tipologia:** Nel 2024 le attività esterne alla struttura, quali gite giornaliere, passeggiate, soggiorno marino, gite autunnali di più giorni sono state riproposte.

Si è mantenuto l'evento esterno: la “*Camminando Si Può*”, che nel 2024 ha visto realizzata la sua terza edizione con un aumentato numero di partecipanti (quasi trecento).

La camminata non competitiva si snoda su un percorso suggestivo di 5 chilometri nella campagna circostante, e mantiene la finalità di sensibilizzare ed avvicinare la popolazione generale al tema della salute mentale.

L'evento ha come finalità anche quella di far conoscere la Cooperativa e i suoi servizi, con lo scopo di costruire una buona collaborazione con il territorio.

L'organizzazione dell'evento è gestito dagli operatori in collaborazione con gli utenti della Cooperativa i quali hanno in buon numero preso parte anche alla camminata.

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Non Presente

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

I beneficiari indiretti sono i familiari, caregiver, tutori e amministratori di sostegno e tutti coloro che sono coinvolti nella cura dei nostri ospiti.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Certificazione Qualità ISO 90001:2015 per il servizio di assistenza socio sanitaria, residenziale e diurna a persone con disagio psichico conseguita nel 2003 e poi annualmente mantenuta.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

0

## **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Rimane come sempre il problema, per il particolare settore in cui opera la Cooperativa, settore socio-sanitario in accreditamento e contratto con Regione Lombardia e ATS, con un committente unico (Regione), il rischio che la società si trovi nella condizione di non poter raggiungere i suoi fini istituzionali sono riconducibili a:

- 1) un cambiamento radicale nelle politiche di intervento sanitario della Regione Lombardia al quale la Cooperativa non sia in grado di adeguarsi;
- 2) uno o più eventi di tale gravità nella gestione del servizio da parte della Cooperativa che portino alla revoca dell'accREDITAMENTO e del contratto in essere

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
<u>Contributi pubblici</u>	<u>49.637,00€</u>	<u>83.184,00 €</u>	<u>0,00 €</u>
<u>Contributi privati</u>		<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>
<u>Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi</u>	<u>1.478.703,00 €</u>	<u>1.470.270,00 €</u>	<u>1.428.706,00 €</u>
<u>Ricavi da altri</u>	<u>227.899,0 €</u>	<u>226.352,00 €</u>	<u>177.762,00 €</u>
<u>Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)</u>		<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>
<u>Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>
<u>Ricavi da Privati-Imprese</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>
<u>Ricavi da Privati-Non Profit</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>
<u>Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>	<u>0,00 €</u>

#### *Patrimonio:*

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
<u>Capitale sociale</u>	<u>161.285,00 €</u>	<u>162.495,00 €</u>	<u>150.873,00 €</u>
Totale riserve	1.606.708,00 €	1.591.549,00 €	1.533.097,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	118.872,00 €	131.477,00 €	106.386,00 €

Totale Patrimonio netto	2.583.741,00	2.542.954,00	2.415.873,00
-------------------------	--------------	--------------	--------------

**Conto economico:**

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Risultato Netto di Esercizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	112.809,00	135.882,00	113.440,00

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<u>2024</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
capitale versato da soci operatori lavoratori	152.287 €	150.653 €	139.409 €
capitale versato da soci operatori volontari	3.193,00 €	6.334,00 €	6.369,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	5.805,00 €	5.508,00 €	5.095,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<u>2024</u>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b><u>2024</u></b>	<b><u>2023</u></b>	<b><u>2022</u></b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.706.602,00 €	1.696.622,00 €	1.606.468,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b><u>2024</u></b>	<b><u>2023</u></b>	<b><u>2022</u></b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	797.202,00 €	753.177,00 €	843.700,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0	0,00 %	0,00 %

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:**

	<b>2024</b>	
Incidenza fonti pubbliche		
Incidenza fonti private	0,01 %	0,01 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non Presente

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non è prevista

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Non sono pervenute segnalazioni da parte degli amministratori.

**8. INFORMAZIONI AMBIENTALI**

**Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

Non presenti.

**Politiche e modalità di gestione di tali impatti strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:**

Non Presente

**Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:**

Non Presente

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

**Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

Non Presente

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

L’area di intervento è prevalentemente l’area della Vallecamonica.

### Coinvolgimento della comunità

Non Presente

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

“*Camminando Si Può*” come descritto in precedenza.

### Indicatori

Non Presente

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non Presenti

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

E' presente l'Organismo di Vigilanza e il modello di Organizzazione Codice Etico Gestione e Controllo Ex D.lgs. 231/01 di cui alleghiamo la relazione annuale sulle attività svolte durante l'intero anno 2024.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

L'approvazione del Bilancio viene effettuata dall'Assemblea dei Soci.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

Si. Si allega la relazione finale.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

No

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?** Sì. La Cooperativa Si Può è certificata ISO 9001: 2015 nell'area dell'assistenza socio sanitaria, residenziale e diurna a persone con disagio psichico.

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione annuale dell'Organismo di Vigilanza ANNO 2024**

### **Alla c.a. del Consiglio di Amministrazione DI COOPERATIVA SOCIALE SI PUO' O.N.L.U.S.**

#### **1) Premessa**

La presente relazione ha lo scopo di informare il Consiglio di Amministrazione di Cooperativa Sociale Si può O.N.L.U.S. (di seguito "Cooperativa") dell'attività svolta dall'Organismo di Vigilanza nel corso del 2024, in osservanza di quanto stabilito dal Modello adottato dalla Società, dal Decreto Legislativo 231/2001 e dal Regolamento di funzionamento dell'Organismo di Vigilanza. Il contenuto della relazione è stato elaborato sulla base delle informazioni raccolte direttamente dall'Organismo di Vigilanza, nel corso dello svolgimento delle attività di verifica e controllo a cui lo stesso risulta preposto.

Nel presente documento si rappresentano, oltre ai riscontri ottenuti a seguito dello svolgimento delle predette attività di verifica e controllo, anche i suggerimenti di aggiornamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e delle connesse procedure.

Nel periodo di riferimento l'Organismo di Vigilanza ha continuato a monitorare i protocolli richiamati nel Modello 231 a presidio delle aree di rischio.

## **1) Composizione OdV**

L'Organismo di Vigilanza adotta una composizione monocratica così composta:

- Dott.ssa Paola Bontempi, organismo monocratico;

Tutta la documentazione e i verbali dell'Organismo di Vigilanza sono archiviati in via cartacea presso la sede della Cooperativa. La documentazione risiede inoltre in appositi archivi elettronici sui server della cooperativa.

## **2) Sintesi attività svolta**

Le riunioni dell'ODV si sono tenute nelle seguenti date:

- **Verbale N. 1 del 03/07/2024;**
- **Verbale N. 2 del 17/07/2024;**
- **Verbale N. 3 del 06/12/2024.**

Nel corso dell'anno, l'Organismo di Vigilanza ("OdV") si è riunito con continuità, le attività si sono svolte sia mediante interviste ai responsabili di funzione, sia mediante l'analisi della documentazione societaria ritenuta rilevante. Le sedute dell'Organismo di Vigilanza si sono tenute anche in modalità videoconferenza, conformemente a quanto previsto dal Regolamento di funzionamento dell'OdV.

Si riporta di seguito la sintesi e lo stato avanzamento della attività poste in essere nel periodo di riferimento:

<b>Attività di controllo OdV</b>	<b>Date e documenti</b>
<b>Audit di bilancio</b>	<p><u>Verbale N. 2 del 17/07/2024</u></p> <p>L'OdV ha preso atto che il fascicolo di bilancio è stato approvato dall'assemblea all'unanimità in data 27/05/2024 ed ha proceduto con i presenti all'analisi delle voci di costo ritenute sensibili, che risultano di importo modico e ben documentate. L'esercizio 2023 si è chiuso con un risultato positivo ed un utile che si attesta attorno ai 131.000 Euro.</p>
<b>Audit in materia di salute e sicurezza</b>	<p><u>Verbale N. 3 del 06/12/2024</u></p> <p>L'OdV acquisisce i seguenti flussi:</p>

Attività di controllo OdV	Date e documenti
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verbale della riunione periodica ex art. 35 D. Lgs. 81/2008 del 22/11/2024;</li> <li>- Verbale di nomina di Valentini Sabrina in qualità di RLS del 05/12/2024.</li> </ul> <p>L'OdV analizza la relazione periodica, e rileva che tutti gli adempimenti previsti, in particolare dall'art 30 dlgs 81/08, sono tutti adempiuti.</p> <p>L'OdV valuta positivamente l'aggiornamento costante del DVR e il piano di miglioramento che prevede la valutazione del rischio aggressione.</p> <p>Anche la relazione in merito alla sorveglianza sanitaria ha esito positivo, con una sola risorsa idonea con limitazioni per il sovraccarico. Non ci sono malattie professionali.</p>
<b>Trasparenza</b>	<p><b>Adempimenti Trasparenza</b></p> <p><u>Verbale N. 1 del 03/07/2024</u></p> <p>L'OdV ha informato la Cooperativa in merito agli adempimenti trasparenza così come</p>

Attività di controllo OdV	Date e documenti
	<p>individuati dalla Delibera ANAC 213/2024. La prima fase, concernente l'adeguamento della sezione "Amministrazione Trasparenza" e la compilazione della relativa griglia di rilevazione con evidenza al 31/05/2024, è stata correttamente adempiuta in data 03/07/2024. L'OdV ad evidenza di ciò ha acquisito la griglia di rilevazione.</p> <p><b>Monitoraggio Trasparenza</b>  <u>Verbale N. 3 del 03/12/2024</u></p> <p>L'OdV ha informato la Cooperativa in merito al monitoraggio trasparenza con scadenza 30 novembre 2024. In particolare, gli enti che avevano rilevato carenze nella completezza del contenuto oggetto di pubblicazione sono chiamati a colmare tali lacune entro il 30 novembre. Una volta ottenuta la griglia questa dovrà essere oggetto di pubblicazione sul sito entro e non oltre il 15 gennaio 2025.</p>

Attività di controllo OdV	Date e documenti
<p><b>Flussi Informativi OdV</b></p>	<p>Il Regolamento allegato al Modello, disciplina la gestione dei flussi informativi all'OdV.</p> <p>I flussi informativi del periodo sono inviati via e-mail all'indirizzo personale dell'OdV o comunicati in sede di riunione.</p> <p><u>Verbale N. 2 del 17/07/2024</u></p> <p>L'OdV acquisisce:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Statuo aggiornato;</li> <li>- Regolamento ristorni;</li> <li>- Evidenze del rinnovo del CdA;</li> <li>- Comunicazione di adeguatezza strutturale di ATS;</li> <li>- Fascicolo di bilancio 2023.</li> </ul> <p><u>Verbale N. 3 del 06/12/2024</u></p> <p>L'OdV acquisisce i seguenti flussi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verbale della riunione periodica ex art. 35 D. Lgs. 81/2008 del 22/11/2024;</li> </ul>

Attività di controllo OdV	Date e documenti
	<p>- Verbale di nomina di Valentini Sabrina in qualità di RLS del 05/12/2024.</p> <p>I flussi informativi destinati all'OdV sono dettagliatamente descritti nei singoli verbali e sintetizzati nella presente Relazione.</p>

Per un'analisi più di dettaglio delle attività poste in essere si fa richiamo ai contenuti dei Verbali, archiviati presso la Cooperativa.

### 3) Whistleblowing

Ai sensi del D.Lgs. 24/2023 la Cooperativa adottato un canale dedicato a garanzia della riservatezza del segnalante:

<https://sipuo.wb.teseoerm.com>

La procedura adottata dalla Cooperativa indica le modalità di gestione di tali segnalazioni. Si allega alla presente relazione un report sintetico con eventuali segnalazioni ricevute tramite il canale.

Nel corso del 2024 non sono pervenute segnalazioni Whistleblowing rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

### 4) Suggerimenti per il miglioramento e l'aggiornamento del Modello

Nel complessivo quadro d'intervento normativo, il legislatore ha operato alcune modifiche al catalogo dei reati presupposto di cui al d.lgs. 231/01, inserendone tra gli stessi come da prospetto seguente:

<b>Modifica</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Impatto 231</b>	<b>Rif. normativo</b>
<b>Legge 28 giugno 2024, n. 90</b>	Inasprimento delle sanzioni per <i>delitti informatici e trattamento illecito di dati</i>	Art. 24-bis D.Lgs. 231/01	
	Inasprimento delle sanzioni per <i>Accesso abusivo ad un sistema informatico e telematico</i>	Art. 24-bis D.Lgs. 231/01	Art. 615-ter co. 2 c.p.
	Inasprimento delle sanzioni per <i>Danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici</i>	Art. 24-bis D.Lgs. 231/01	Art. 635-bis c.p.
	Abrogazione del reato di <i>Detenzione, diffusione e installazione abusiva di apparecchiature, dispositivi o programmi informatici</i>	Art. 24-bis D.Lgs. 231/01	Art. 615-quinquies c.p. (sostituito dall'art. 635-quater.1 c.p.)
	Introduzione della fattispecie di <i>Estorsione</i> nel catalogo dei reati informatici	Art. 24-bis D.Lgs. 231/01	Art. 629 co. 3 c.p.

<b>Modifica</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Impatto 231</b>	<b>Rif. normativo</b>
<b>Legge 8 agosto 2024, n. 112</b>	Introduzione del reato di <i>Indebita destinazione di denaro o cose mobili</i>	Art. 25 D.Lgs. 231/01	Art. 314-bis c.p.
<b>Legge 9 agosto 2024, n. 114</b>	Abolizione del reato di <i>Abuso d'ufficio</i>	Art. 25 D.Lgs. 231/01	Art. 323 c.p.
<b>D.lgs. 26 settembre 2024, n. 141</b>	Introduzione dei reati previsti dal T.U. Doganale D.lgs. 504/1995	Art. 25 sexiesdecies D.Lgs. 231/2001	Art. 40 Art. 40-bis Art. 40-quinquies Art. 41 Art. 42 Art. 43 Art. 46 Art. 47 Art. 49 T.U. Doganale
<b>L. 9 dicembre 2024 n. 11 ottobre 2024, n. 187</b>	Introduzione del reato di <i>Morte o lesioni come conseguenza di delitti in materia di immigrazione clandestina</i>	Art. 25 duodecies D.Lgs. 231/01	Art. 12-bis D.Lgs. n. 286/1998 aggiunto da D.L. n.20 del 10 marzo 2023

Modifica	Descrizione	Impatto 231	Rif. normativo
	<i>Modifica Impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare</i>	Art. 25 duodecies D.Lgs. 231/01	Art. 22, comma 12 e 12-bis del D.Lgs. n. 286/98 modificato dal D.L. n. 145 dell'11 ottobre 2024 e dalla L. n.187 del 9 dicembre 2024)
<b>L. 14 novembre 2024, n. 166</b>	Modifiche legge 22 aprile 1941, n. 633. Protezione del diritto d'autore e di altri diritti connessi al suo esercizio	Art. 25 novies D.Lgs. 231/01	

Il Modello Organizzativo di Gestione e Controllo di Cooperativa Sociale Si può O.N.L.U.S risulta aggiornato all'anno 2019.

Alla luce delle novità normative recentemente introdotte, l'Organismo di Vigilanza suggerisce la necessità di procedere con una valutazione del rischio circa le figure di reato introdotte e, quindi, aggiornare il Modello Organizzativo di Gestione e Controllo rispetto a queste

fattispecie e quelle introdotte successivamente alla data di ultimo aggiornamento del modello.

## **5) Piano di Attività**

Le attività pianificate per il 2024 sono state completate.

Il piano di attività per l'anno 2025 verrà approvato in via definitiva nel corso della prima riunione del nuovo anno. In via generale si prevede:

- Monitoraggio servizi in accreditamento e adempimenti trasparenza;
- Monitoraggio dell'andamento dell'ente e dati di bilancio;
- Verifica salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Analisi flussi informativi OdV;

L'OdV si riserva di integrare il piano delle attività in corso d'anno.

## **6) Budget dell'OdV**

Il budget messo a disposizione dell'OdV non è stato utilizzato.

## **7) Considerazioni finali dell'OdV**

Nel periodo di riferimento non sono pervenute all'Organismo di Vigilanza segnalazioni concernenti l'apertura da parte dell'Autorità Giudiziaria di procedimenti giurisdizionali ex D.Lgs. 231/01 a carico della Cooperativa.

In relazione alle fattispecie di reato contemplate nel Modello di Organizzazione Gestione e controllo non sono state proposte sanzioni

da parte dell'ODV nei confronti dei soggetti destinatari delle policy e procedure in esso richiamate.

A margine dei suggerimenti forniti, l'Organismo di Vigilanza attesta l'efficace e corretta applicazione del Modello Organizzativo e l'assenza di criticità ad esso riferite.

L'OdV non ha alcun altro argomento da portare alla particolare attenzione del Consiglio di Amministrazione; si augura di averli ragguagliati in modo esauriente e resta a disposizione per fornire qualsiasi chiarimento e per approfondire tematiche di eventuale specifico interesse.

Brescia, 23 gennaio 2025

Dott.ssa Paola Bontempi